



*Estudio comparado de la jubilación de seguro social en Latinoamérica*

*Comparative study of social security retirement in Latin America*

*Estudo comparativo da aposentadoria previdenciária na América Latina*

Andrés Alberto Chiluiza-Celleri <sup>I</sup>  
[e0925066292@live.ulead.edu.ec](mailto:e0925066292@live.ulead.edu.ec)  
<https://orcid.org/0009-0002-6887-1040>

Nahomi Shanik Echeverria-Sabando <sup>II</sup>  
[e1316439536@live.ulead.edu.ec](mailto:e1316439536@live.ulead.edu.ec)  
<https://orcid.org/0009-0004-2867-5891>

Heidi María Hidalgo-Ángulo <sup>III</sup>  
[heidi.hidalgo@uleam.edu.ec](mailto:heidi.hidalgo@uleam.edu.ec)  
<https://orcid.org/0000-0001-5318-2715>

**Correspondencia:** [e0925066292@live.ulead.edu.ec](mailto:e0925066292@live.ulead.edu.ec)

Ciencias Sociales y Políticas  
Artículo de Investigación

\* **Recibido:** 22 de septiembre de 2024 \* **Aceptado:** 10 de octubre de 2024 \* **Publicado:** 11 de noviembre de 2024

- I. Investigador Independiente, Ecuador.
- II. Investigadora Independiente, Ecuador.
- III. Doctora Dentro del Programa de Doctorado en Ciencias Sociales y Jurídicas, Maestría en Administración Gerencial, Magister en Derecho Civil y Procesal Civil, Abogada de los Tribunales y Juzgados de la República, Docente de la Universidad Laica Eloy Alfaro de Manabí, Investigadora Independiente, Ecuador.

## Resumen

La jubilación del seguro social es un programa gubernamental que proporciona beneficios financieros a las personas que han alcanzado una determinada edad y han cumplido con ciertos requisitos de cotización. Estos beneficios pueden incluir una pensión mensual, atención médica y otros servicios sociales.

Los sistemas de jubilación del seguro social en Latinoamérica se originaron a principios del siglo XX, como respuesta a la necesidad de proteger a los trabajadores de la pobreza en la vejez. Los primeros sistemas se basaban en un modelo de reparto, en el que las cotizaciones de los trabajadores activos se utilizaban para financiar las pensiones de los jubilados.

**Palabras Claves:** jubilación; seguro social; sostenibilidad; dificultades fiscales; latinoamérica.

## Abstract

Social Security Retirement is a government program that provides financial benefits to people who have reached a certain age and met certain contribution requirements. These benefits may include a monthly pension, medical care, and other social services.

Social security retirement systems in Latin America originated in the early 20th century, in response to the need to protect workers from poverty in old age. The first systems were based on a pay-as-you-go model, in which the contributions of active workers were used to finance the pensions of retirees.

**Keywords:** retirement; social insurance; sustainability; fiscal difficulties; Latin America.

## Resumo

A Aposentadoria da Previdência Social é um programa governamental que oferece benefícios financeiros a pessoas que atingiram uma determinada idade e atenderam a determinados requisitos de contribuição. Esses benefícios podem incluir pensão mensal, assistência médica e outros serviços sociais.

Os sistemas de reforma da segurança social na América Latina tiveram origem no início do século XX, em resposta à necessidade de proteger os trabalhadores da pobreza na velhice. Os primeiros sistemas baseavam-se num modelo de repartição, em que as contribuições dos trabalhadores activos eram utilizadas para financiar as pensões dos reformados.

**Palavras-chave:** aposentadoria; seguro social; sustentabilidade; dificuldades fiscais; América latina.

## **Introducción**

En Latinoamérica, la jubilación del Seguro Social representa un tema de gran relevancia tanto para los individuos como para los gobiernos. Los sistemas de pensiones existentes en la región presentan características diversas, con desafíos y oportunidades particulares para cada país. En este contexto, un estudio comparado de la jubilación del Seguro Social en Latinoamérica resulta crucial para comprender las distintas realidades y así identificar mejores prácticas y posibles reformas.

Esta investigación busca comprender en profundidad los sistemas de jubilación del seguro social en Latinoamérica. Se pretende analizar sus características principales, similitudes y diferencias, así como los desafíos y oportunidades que enfrentan. Con base en este análisis, se formularán recomendaciones para mejorar estos sistemas en la región y garantizar su sostenibilidad a largo plazo.

## **Planteamiento del problema**

El sistema de jubilación del Seguro Social en Latinoamérica se encuentra en riesgo debido al envejecimiento poblacional, el aumento de la esperanza de vida y la baja natalidad. Esto genera una reducción en las reservas de los fondos de pensiones, pensiones insuficientes para los jubilados y una desigualdad en el acceso a las mismas. La insostenibilidad del sistema de jubilación acarrea serias consecuencias, como el deterioro en la calidad de vida de los jubilados, el aumento de la pobreza en la vejez, dificultades fiscales para los gobiernos y potencial inestabilidad social y económica.

La resolución del problema de las pensiones es fundamental para reducir la pobreza en la vejez, promover el ahorro y la inversión, fortalecer la cohesión social y contribuir a la estabilidad fiscal. Un sistema de pensiones adecuado garantiza un nivel de vida digno para los jubilados, incentiva el ahorro entre la población activa, reduce las desigualdades sociales y alivia la presión sobre los presupuestos públicos.

La investigación tiene como objetivo principal realizar un estudio comparativo de los sistemas de jubilación del Seguro Social en Latinoamérica, analizando sus modelos, sostenibilidad financiera, desafíos, reformas y mejores prácticas. Por ende, se plantea la siguiente pregunta del problema:

¿Cuáles son las características, desafíos y mejores prácticas de los sistemas de jubilación del Seguro Social en Latinoamérica, y cómo pueden fortalecerse para garantizar su sostenibilidad y equidad a largo plazo?

La investigación se basará en un análisis comparativo de los sistemas de jubilación de la región para identificar las mejores prácticas y formular recomendaciones para fortalecer su sostenibilidad y equidad a largo plazo.

## **Métodos de la investigación jurídica**

### **Método lógico**

**Definición de conceptos:** Se definirán los conceptos clave relacionados con los sistemas de jubilación del Seguro Social.

**Análisis de argumentos:** Se analizarán los argumentos a favor y en contra de las diferentes propuestas de reforma de los sistemas de jubilación del Seguro Social.

**Formulación de conclusiones:** Se formularán conclusiones sobre la base del análisis realizado.

### **Método Comparado**

**Selección de casos:** Se seleccionarán los países de Latinoamérica a ser analizados en función de su relevancia para el tema de investigación.

**Recolección de datos:** Se recolectarán datos sobre los sistemas de jubilación del Seguro Social en los países seleccionados.

### **Método Exegético**

Este método permite a los investigadores analizar e interpretar en profundidad las normas jurídicas y la jurisprudencia relacionada con la jubilación en diferentes países de la región. A través de un análisis riguroso y sistemático del texto legal, el método exegético ayuda a identificar los elementos comunes y las diferencias entre los sistemas de jubilación de Latinoamérica, así como a comprender los principios y valores que sustentan estos sistemas.

### **Modalidad de estudio**

El presente estudio se basó en una revisión exhaustiva de bibliografía, esta modalidad es la más adecuada. Implica una búsqueda, selección, evaluación y síntesis rigurosa de la literatura existente sobre la jubilación de seguro social en Latinoamérica.

## **Tipo de investigación**

### **Descriptiva-Comparativa**

El objetivo fue describir y comparar los sistemas de jubilación de seguro social en diferentes países de Latinoamérica, identificando similitudes, diferencias, fortalezas y debilidades.

## **Métodos de investigación**

### **Análisis de Contenido**

Se analizó el contenido de documentos relevantes (leyes, informes, estudios previos, artículos científicos) para extraer datos sobre los sistemas de jubilación en Latinoamérica.

### **Análisis Estadístico Descriptivo**

Se utilizaron estadísticas descriptivas para resumir y comparar los datos cuantitativos sobre los sistemas de jubilación (tasas de reemplazo, edades de jubilación, etc.).

## **Técnicas de investigación**

### **Búsqueda Bibliográfica Sistemática**

Se utilizaron bases de datos académicas (Scopus, Web of Science, SciELO, etc.) y motores de búsqueda especializados para identificar toda la literatura relevante sobre la jubilación de seguro social en Latinoamérica.

### **Lectura Crítica**

Se evaluaron la calidad y relevancia de los documentos seleccionados.

### **Variables e indicadores**

- **Edad de jubilación:** Edad mínima y/o normal para acceder a la jubilación.
- **Tasa de reemplazo:** Porcentaje del salario promedio que se recibe como pensión.
- **Requisitos de cotización:** Años de cotización requeridos para acceder a la jubilación.
- **Financiamiento:** Fuentes de financiamiento del sistema (contribuciones, impuestos, etc.).

## **Marco Teórico**

### **Origen y antecedentes de la jubilación de seguro social**

La jubilación del seguro social surge como una respuesta a la necesidad de proteger a los trabajadores al final de su vida laboral. Sus antecedentes se remontan a principios del siglo XX, con la creación de sistemas de pensiones para empleados públicos y ciertos sectores laborales.

Estos primeros esfuerzos sentaron las bases para el desarrollo de programas más amplios de seguridad social (Arenas de Mesa, 2020)

A lo largo del siglo XX, la jubilación del seguro social se consolidó como un derecho fundamental de los trabajadores. La legislación laboral y los acuerdos internacionales impulsaron la expansión de los sistemas de pensiones, garantizando una fuente de ingresos para las personas mayores y promoviendo la justicia social (Giudice et al. 2022).

El concepto de jubilación del seguro social ha evolucionado para adaptarse a los cambios demográficos, económicos y sociales. Los sistemas de pensiones han enfrentado desafíos como el envejecimiento de la población, la informalidad laboral y la sostenibilidad financiera. En la actualidad, se busca garantizar la viabilidad de estos sistemas a largo plazo y asegurar una protección adecuada para las futuras generaciones (Gill et al., 2005).

### **Sistema de pensiones en Latinoamérica**

El sistema de pensiones es un conjunto de mecanismos y programas públicos que buscan asegurar un ingreso a las personas que han alcanzado la edad de jubilación o que han cumplido con ciertos requisitos de cotización. Estos sistemas se financian mediante aportes de los trabajadores, empleadores y, en algunos casos, del Estado. El objetivo principal es garantizar una protección social básica a los jubilados y reducir la pobreza en la vejez (Giudice et al., 2022).

Como, por ejemplo, el sistema chileno se basa en la capitalización individual, donde los trabajadores aportan un porcentaje obligatorio de su salario a cuentas individuales de ahorro administradas por entidades privadas llamadas Administradoras de Fondos de Pensiones (AFP). Estas AFP invierten los fondos en el mercado financiero para generar rentabilidad y, al momento de la jubilación, los trabajadores reciben una pensión basada en el saldo acumulado en su cuenta individual (Subsecretaría de Prevención Social, 2023).

### **Clasificación de los sistemas de pensiones: contributivos, no contributivos y mixtos**

De acuerdo con Rivera (2020) los sistemas de pensiones se clasifican en tres categorías principales:

**Contributivos:** Estos sistemas se basan en las aportaciones realizadas por los trabajadores y sus empleadores a lo largo de su vida laboral. La pensión que se recibe al jubilarse está directamente relacionada con el monto acumulado en la cuenta individual de cada persona.

**No contributivos:** Estos sistemas otorgan pensiones a personas que no han realizado aportes previos, generalmente por encontrarse en situación de vulnerabilidad económica o social. Se financian con recursos del Estado y suelen tener requisitos específicos de acceso.

**Mixtos:** Estos sistemas combinan elementos de los sistemas contributivos y no contributivos. Por lo general, incluyen una pensión básica universal financiada por el Estado y un componente adicional basado en las aportaciones individuales.

### **Características principales de los sistemas de pensiones en Latinoamérica**

Los sistemas de pensiones en Latinoamérica se caracterizan por su diversidad, abarcando modelos de reparto, capitalización individual y mixtos. Estos sistemas enfrentan desafíos comunes como la alta informalidad laboral, el envejecimiento de la población y la sostenibilidad financiera a largo plazo. Se han implementado reformas para abordar estos desafíos, incluyendo la introducción de pilares contributivos y no contributivos, la promoción de la cobertura y la mejora de la administración de los fondos de pensiones. A pesar de los avances, persisten desigualdades en el acceso y las prestaciones, y la búsqueda de un equilibrio entre la adecuación de las pensiones y la sostenibilidad financiera sigue siendo un objetivo clave en la región (Tuesta, 2011).

### **Requisitos para acceder a la jubilación del seguro social en Latinoamérica**

#### **Uruguay**

En Uruguay, para obtener la jubilación a través del régimen general de seguridad social, es necesario alcanzar los 60 años de edad y haber contribuido al sistema previsional durante un mínimo de tres décadas. Estos dos requisitos, edad y años de servicio, son fundamentales para acceder a este beneficio y disfrutar de una pensión tras una vida laboral activa (Apella, 2021).

#### **Argentina**

Para acceder a la jubilación del seguro social en Argentina, es necesario cumplir con los requisitos de edad y años de aportes. La edad mínima requerida es de 60 años para mujeres y 65 años para hombres, junto con 30 años de aportes registrados en el sistema previsional. Sin embargo, existen excepciones y regímenes especiales que pueden modificar estos requisitos según la actividad laboral realizada. Es importante verificar la historia laboral y consultar con la Administración Nacional de la Seguridad Social (ANSES) para conocer la situación particular y los pasos a seguir para iniciar el trámite de jubilación (Gimenez, 2023).

### **Beneficios de la jubilación del seguro social**

La jubilación del seguro social proporciona un ingreso mensual regular que reemplaza una parte de los ingresos previos al trabajo. Este beneficio ayuda a cubrir los gastos básicos de vida, como

vivienda, alimentos y atención médica, brindando seguridad financiera y reduciendo la dependencia de familiares o ahorros (Poblete Miranda, 2019).

Los jubilados del seguro social a menudo tienen acceso a servicios de salud a través del sistema público, como atención médica, medicamentos y tratamientos especializados. Esto es especialmente importante en la vejez, cuando los costos de atención médica pueden aumentar significativamente.

### **Desafíos y perspectivas de los sistemas de pensiones en Latinoamérica**

Los sistemas de pensiones en Latinoamérica enfrentan el desafío de una población que envejece rápidamente y una fuerza laboral que no crece al mismo ritmo. Esto ejerce presión sobre la sostenibilidad financiera de los sistemas, ya que hay menos contribuyentes activos para financiar las pensiones de un número cada vez mayor de jubilados. La búsqueda de soluciones para garantizar pensiones adecuadas y sostenibles en este contexto demográfico cambiante es un desafío clave (Álvarez & Alves, 2020).

Los sistemas de pensiones en Latinoamérica están en constante evolución, con reformas que buscan abordar los desafíos existentes y adaptarse a las nuevas realidades económicas y demográficas. Estas reformas pueden incluir ajustes en la edad de jubilación, tasas de contribución, beneficios y mecanismos de financiamiento. El debate sobre las mejores estrategias para garantizar pensiones justas y sostenibles es continuo y requiere un enfoque integral que considere las necesidades de la población y las condiciones económicas de cada país (Giudice et al., 2022)

### **Análisis comparativo de los diferentes sistemas de pensiones en Latinoamérica**

#### **Chile**

El sistema de pensiones chileno se fundamenta en un modelo de capitalización individual, donde cada trabajador destina mensualmente un 10% de su salario imponible a una cuenta personal de ahorro previsional. Estos fondos, administrados por entidades privadas, constituyen la base para financiar la pensión del trabajador al momento de su jubilación, otorgándole la propiedad y responsabilidad sobre su ahorro previsional (Subsecretaría de Prevención Social, 2023).

#### **Argentina**

El sistema de pensiones en Argentina es un régimen de reparto, donde los trabajadores activos y las empresas financian las jubilaciones actuales con sus aportes, complementados por impuestos y aportes del Tesoro Nacional. Este sistema convive con más de 200 regímenes de excepción que ofrecen beneficios como jubilación anticipada o mayores ingresos. Actualmente, hay 5,5 millones

de jubilados, de los cuales el 61,4% ingresó por moratoria, es decir, sin cumplir con los 30 años de aportes requeridos. Los 10,3 millones de aportantes cubren solo el 55% de los gastos previsionales, y el resto proviene del Tesoro Nacional. La aprobación de una nueva moratoria, la venta de títulos de deuda en dólares del Fondo de Garantía de Sustentabilidad y las protestas en Francia por la reforma previsional plantean interrogantes sobre la viabilidad del sistema argentino. El sistema se caracteriza por la fragmentación, con diversos esquemas como el SIPA, sistemas provinciales, regímenes especiales y cajas profesionales. Los regímenes especiales ofrecen beneficios particulares a ciertos sectores, generando diferencias significativas en los haberes jubilatorios. Las sucesivas moratorias han aumentado el acceso al sistema, pero también han planteado desafíos de sustentabilidad, ya que los aportes laborales no cubren la totalidad de los gastos y el Tesoro Nacional debe aportar una parte considerable (Gimenez, 2023).

## **Resultados/hallazgos y discusiones**

### **Hallazgos clave sobre las dificultades de la jubilación en Latinoamérica**

El aumento en la esperanza de vida y el envejecimiento de la población presentan un desafío crucial para la sostenibilidad financiera de los sistemas de pensiones. Esta situación demográfica implica una disminución en la proporción de trabajadores activos en relación con la cantidad de jubilados, lo que dificulta el financiamiento de las pensiones y exige la búsqueda de soluciones para garantizar la estabilidad y el futuro de estos sistemas.

La elevada tasa de informalidad laboral, característica de numerosos países latinoamericanos, representa un obstáculo significativo para la cobertura de los sistemas de pensiones. Esta situación tiene como consecuencia que una porción considerable de la población no tenga acceso a una pensión suficiente al alcanzar la edad de jubilación, lo que plantea un desafío importante para garantizar la seguridad económica de los adultos mayores en la región.

Las disparidades en los sistemas de pensiones de la región son evidentes, afectando de manera desproporcionada a ciertos grupos. Trabajadores informales, mujeres y personas de bajos ingresos a menudo encuentran obstáculos para acceder a una pensión digna, o bien, reciben prestaciones que no cubren sus necesidades básicas. Esta situación perpetúa las desigualdades socioeconómicas y plantea un desafío importante para garantizar una vejez segura y protegida para todos los ciudadanos.

Los sistemas de pensiones en Latinoamérica presentan una variedad de modelos, incluyendo reparto, capitalización individual y mixtos, lo que refleja la diversidad de enfoques en la región para asegurar el bienestar financiero de los adultos mayores. Sin embargo, esta diversidad también conlleva desafíos específicos para cada modelo. Los sistemas de reparto enfrentan presiones financieras debido al envejecimiento de la población y a la disminución de la fuerza laboral activa, mientras que los sistemas de capitalización individual son vulnerables a las fluctuaciones del mercado y a la falta de educación financiera. Los modelos mixtos, aunque buscan combinar las ventajas de ambos enfoques, también deben abordar los desafíos inherentes a cada uno. En general, la región enfrenta el reto constante de garantizar la sostenibilidad financiera, la eficiencia administrativa y la adecuación de las pensiones para asegurar un futuro digno para sus ciudadanos mayores.

Los sistemas de jubilación en Latinoamérica, como los modelos chileno, argentino y ecuatoriano, presentan enfoques diversos con resultados mixtos. Chile, con su sistema de capitalización individual, promueve el ahorro personal, pero depende de la volatilidad del mercado y carece de solidaridad intergeneracional. Argentina, con su modelo de reparto, prioriza la solidaridad, pero enfrenta desafíos de sostenibilidad debido al envejecimiento poblacional y la informalidad laboral. Ecuador, con un sistema mixto, busca un equilibrio entre ambos enfoques, pero también debe abordar la informalidad y la sostenibilidad a largo plazo. En general, la coherencia de cada sistema es cuestionable, ya que ninguno logra resolver completamente los problemas fundamentales de la jubilación social en la región.

Para mejorar el sistema de pensiones ecuatoriano, es crucial ampliar su cobertura a trabajadores informales y de bajos ingresos, fortaleciendo su sostenibilidad financiera a través de ajustes graduales en la edad de jubilación y tasas de contribución, así como promoviendo la formalización laboral. Además, se debe optimizar la administración de los fondos, fomentar la educación previsional y promover el ahorro complementario a través de planes privados para garantizar un futuro financiero seguro en la vejez.

Es importante destacar que no existe un modelo de sistema de pensiones perfecto y que cada país debe adaptar sus políticas a su contexto específico. Sin embargo, el análisis comparativo de las experiencias en Latinoamérica puede proporcionar valiosas lecciones para fortalecer el sistema de pensiones ecuatoriano y garantizar pensiones justas y sostenibles para todos los ciudadanos.

## **Conclusiones**

El estudio comparativo de los sistemas de jubilación en Latinoamérica revela una diversidad de modelos, cada uno con características, desafíos y oportunidades únicas.

## **Características principales**

Los sistemas de pensiones en América Latina presentan una gran diversidad, con modelos de reparto como el de Argentina, de capitalización individual como el de Chile y mixtos como el de Ecuador. A pesar de estas diferencias, todos los países enfrentan desafíos comunes como el envejecimiento de la población, la informalidad laboral y la sostenibilidad financiera a largo plazo de los sistemas. Para abordar estos problemas, se están llevando a cabo reformas en toda la región, que incluyen la introducción de pilares contributivos y no contributivos, la promoción de la cobertura de los sistemas y la mejora de la administración de los fondos de pensiones.

## **Similitudes y diferencias**

Tanto los sistemas de pensiones de reparto como los de capitalización individual comparten el objetivo fundamental de asegurar un ingreso mínimo para las personas mayores y combatir la pobreza en la vejez. Además, ambos enfrentan retos comunes en cuanto a su sostenibilidad financiera a largo plazo y la necesidad de ampliar su cobertura para incluir a una mayor proporción de la población. Sin embargo, existen diferencias cruciales entre estos modelos. Los sistemas de reparto se basan en la solidaridad intergeneracional, donde las cotizaciones de los trabajadores activos financian las pensiones de los jubilados actuales, mientras que los sistemas de capitalización individual se centran en la responsabilidad individual, donde cada trabajador acumula sus propios ahorros para su futura jubilación. Estas diferencias también se extienden a la forma en que se administran los fondos y se calculan los beneficios, lo que tiene implicaciones significativas para la seguridad económica de los jubilados y la estabilidad del sistema en su conjunto.

## **Desafíos y oportunidades**

Los sistemas de pensiones en América Latina enfrentan retos importantes como el envejecimiento de la población y la informalidad laboral, que ponen en riesgo su sostenibilidad a largo plazo. Además, la desigualdad en el acceso y las prestaciones plantea un problema persistente que debe

abordarse. No obstante, las reformas en curso brindan una oportunidad para mejorar la cobertura, la adecuación y la sostenibilidad de estos sistemas. Asimismo, fomentar el ahorro complementario y la educación previsional son áreas clave para fortalecer la protección social en la vejez y garantizar un futuro más seguro para los ciudadanos de la región.

Para garantizar pensiones dignas y sostenibles a largo plazo, es crucial ampliar la cobertura del sistema, especialmente para trabajadores informales y grupos vulnerables, a través de mecanismos de afiliación más sencillos e incentivos atractivos. Asimismo, es necesario fortalecer la sostenibilidad financiera mediante un aumento gradual de la edad de jubilación, ajustes en las tasas de contribución y la promoción de la formalización laboral. La mejora en la administración de los fondos de pensiones, con mayor transparencia, eficiencia, reducción de comisiones y fomento de la competencia entre administradoras, es fundamental para optimizar los recursos disponibles. Además, se debe promover la educación previsional para que los ciudadanos comprendan el sistema y tomen decisiones informadas sobre su futuro financiero. Finalmente, es importante fomentar el ahorro complementario a través de planes de pensiones privados y otros mecanismos, asegurando así un nivel de vida adecuado durante la vejez.

Es fundamental que Ecuador aprenda de las experiencias de otros países de la región y adapte las mejores prácticas a su contexto particular. Un enfoque integral que combine reformas estructurales con políticas de educación y promoción del ahorro complementario es esencial para garantizar un sistema de jubilación justo, sostenible y equitativo para todos los ecuatorianos.

## Referencias

1. Álvarez, F., & Alves, G. (2020). Los sistemas de pensiones y salud en América Latina: los desafíos del envejecimiento, el cambio tecnológico y la informalidad. Banco de Desarrollo de América Latina. Obtenido de <https://scioteca.caf.com/bitstream/handle/123456789/1652/Los%20sistemas%20de%20pensiones%20y%20salud%20en%20Am%C3%A9rica%20Latina.%20Los%20desaf%C3%ADos%20del%20envejecimiento%2C%20el%20cambio%20tecnol%C3%B3gico%20y%20la%20informalidad.pdf?sequence=12&isA>
2. Apella, I. (2021). El sistema previsional de Uruguay. Aportes para una discusión de reforma. Obtenido de

- <https://documents1.worldbank.org/curated/en/579991620286687084/pdf/El-Sistema-Previsional-de-Uruguay-Aportes-para-una-Discusion-de-Reforma.pdf>
3. Arenas de Mesa, A. (2020). Los Sistemas de Pensiones en America Latina. Macroeconomía del Desarrollo. Obtenido de <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/026e16b8-6da6-44e1-9efb-1a4adb82fa66/content>
  4. Banco Interamericano de Desarrollo. (2015). Panorama de las Pensiones: América Latina y el Caribe. Organización de Cooperación y Desarrollo Económicos. Obtenido de <https://www.oecd-ilibrary.org/docserver/9789264233195-es.pdf?expires=1714033606&id=id&accname=guest&checksum=E073861A778B231CC07C3018A913BDCA>
  5. Cetrángolo, O. (2009). La seguridad social en América Latina y el Caribe. Una propuesta metodológica para su medición y aplicación a los casos de Argentina, Chile y Colombia. Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). Obtenido de <https://repositorio.cepal.org/server/api/core/bitstreams/c23fb325-3734-4b8d-a95e-548dd27bde70/content>
  6. Gill, I., Packard, T., & Yermo, J. (2005). El futuro de la Seguridad Social en America Latina. Banco Mundial. Obtenido de <https://documents1.worldbank.org/curated/en/171421468758754934/pdf/348660958682561eguridad11201PUBLIC1.pdf>
  7. Gimenez, J. (2023). Cómo funciona el sistema de jubilaciones y pensiones en la Argentina. Obtenido de <https://chequeado.com/el-explicador/como-funciona-el-sistema-de-jubilaciones-y-pensiones-en-la-argentina/>
  8. Giudice, S., Peluffo, A., & Otero, N. (2022). Los Sistemas de Pensiones en America Latina. Trabajo y Justicia Social . Obtenido de <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/uruguay/19871-20221222.pdf>
  9. Murro, E. (2004). Seguridad Social en America Latina y Conosur: mitos, desafíos, estrategias y propuestas desde una vision sindical. Friedrich Ebert Stiftung. Obtenido de <https://library.fes.de/pdf-files/bueros/uruguay/04500.pdf>

10. Poblete Miranda, H. (2019). Enfoque en la Jubilación Latinoamericana. Informe Resumido. Obtenido de <https://www.soa.org/globalassets/assets/files/resources/research-report/2020/latin-america-retirement-summary-spanish.pdf>
11. Porras Velasco, A. (2015). La seguridad social en Ecuador: un necesario cambio de paradigmas. Revista de Derecho, No. 24. Obtenido de <file:///C:/Users/205bd/Downloads/448.pdf>
12. Ramírez, B., Carpenter, S., Grassi, E., Montiel, S., Martínez, J., Contreras, C., & Cisneros, M. (2023). Seguridad Social Latinoamericana #7. Seguridad Social y Sistema de Pensiones. Obtenido de [https://www.clacso.org/wp-content/uploads/2023/04/V2\\_Seguridad-social-latinoamericana\\_N7.pdf](https://www.clacso.org/wp-content/uploads/2023/04/V2_Seguridad-social-latinoamericana_N7.pdf)
13. Ramírez, B., Carpenter, S., Valencia, J., Restrepo, J., Cortes da Costa, L., Aguiar, M., . . . Villa, G. (2022). Seguridad Social Latinoamericana #6. Seguridad Social y Sistemas de Pensiones. Obtenido de [https://ru.iiec.unam.mx/5714/1/V1\\_Seguridad-social-latinoamericana\\_N6.pdf](https://ru.iiec.unam.mx/5714/1/V1_Seguridad-social-latinoamericana_N6.pdf)
14. Ramírez, B., Mejías, S., Naranjo, L., Escobar, S., Dvoskin, N., Valencia, E., . . . Valencia, J. (2020). Seguridad Social Latinoamericana #3. Seguridad Social y Sistema de Pensiones. Obtenido de [https://www.clacso.org/wp-content/uploads/2020/09/V4\\_Seguridad-social-latinoamericana\\_N3.pdf](https://www.clacso.org/wp-content/uploads/2020/09/V4_Seguridad-social-latinoamericana_N3.pdf)
15. Rivas, F., & Silva, M. (2017). La experiencia en Latinoamérica en el ámbito de las pensiones y jubilaciones como parte del sistema de seguridad social. Actualidad Contable Faces. Obtenido de <https://www.redalyc.org/journal/257/25749951008/25749951008.pdf>
16. Rivera, F. (2020). Modelos de sistemas de pensiones en el mundo. Obtenido de [https://obtienearchivo.bcn.cl/obtienearchivo?id=repositorio/10221/28292/1/Minuta\\_Final\\_Modelos\\_Pensiones\\_rev.pdf](https://obtienearchivo.bcn.cl/obtienearchivo?id=repositorio/10221/28292/1/Minuta_Final_Modelos_Pensiones_rev.pdf)
17. Ruiz Moreno, Á. G. (2011). Retos y desafíos de la Seguridad Social Latinoamericana: Entre la realidad y la utopía. Revista Latinoamericana de Derecho Social. Obtenido de <https://www.redalyc.org/pdf/4296/429640267004.pdf>
18. Subsecretaría de Prevención Social . (2023). Sistema de Pensiones . Obtenido de <https://previsionsocial.gob.cl/seguridad-social/sistema-de-pensiones/#:~:text=El%20sistema%20de%20pensiones%20chileno,de%20propiedad%20de%20cada%20trabajador.>

19. Tuesta, D. (2011). Una revisión de los sistemas de pensiones en Latinoamérica. BBVA Research. Obtenido de [https://www.bbvaresearch.com/wp-content/uploads/2018/11/WP\\_1114\\_tcm346-255091.pdf](https://www.bbvaresearch.com/wp-content/uploads/2018/11/WP_1114_tcm346-255091.pdf)

© 2024 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).