



*Planificación estratégica como herramienta para mejoras en la gestión administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado cantón Baba, provincia Los Ríos, Ecuador, 2021*

*Strategic planning as a tool for improvements in the administrative management of the Decentralized Autonomous Government, Baba canton, Los Ríos province, Ecuador, 2021*

*O planejamento estratégico como ferramenta para melhorar a gestão administrativa do Governo Autônomo Descentralizado, cantão de Baba, província de Los Ríos, Equador, 2021*

Gina Maribel Carrasco-Echeverría<sup>I</sup>  
[gmcarrascoe@utb.edu.ec](mailto:gmcarrascoe@utb.edu.ec)  
<https://orcid.org/0000-0003-4512-558X>

Jesús Merino-Velásquez<sup>II</sup>  
[jmerinov@untumbes.edu.pe](mailto:jmerinov@untumbes.edu.pe)  
<https://orcid.org/0000-0003-3301-4487>

Wayky Alfredo Luy-Navarrete<sup>III</sup>  
[luywayky@gmail.com](mailto:luywayky@gmail.com)  
<https://orcid.org/0000-0003-0334-2498>

Georgina Janeth Encalada-Tenorio<sup>IV</sup>  
[gencalada@utb.edu.ec](mailto:gencalada@utb.edu.ec)  
<https://orcid.org/0000-0002-8081-7330>

**Correspondencia:** [gmcarrascoe@utb.edu.ec](mailto:gmcarrascoe@utb.edu.ec)

Ciencias Técnicas y Aplicadas  
Artículo de Investigación

\* **Recibido:** 23 de septiembre de 2022 \* **Aceptado:** 18 de octubre de 2022 \* **Publicado:** 24 de noviembre de 2022

- I. Docente Titular Universidad Técnica de Babahoyo, Ecuador.
- II. Docente Principal Universidad Nacional de Tumbes, Ecuador.
- III. Docente Principal Universidad Nacional de Tumbes, Ecuador.
- IV. Docente Titular Universidad Técnica de Babahoyo, Ecuador.

## Resumen

El presente artículo tiene como objetivo de analizar la relación existente entre la planificación estratégica y la gestión administrativa en el Gobierno autónomo descentralizado del cantón Baba, provincia de los Ríos, Ecuador, en el periodo 2021. Para ello, se plasma una contextualización de la temática y se indaga en esta relación determinando los factores que están ligados a estas variables. El análisis estadístico utilizado está basado en pruebas de correlación directa y parcial, utilizando el coeficiente de correlación de Rho Spearman, el cual, permite inferir que la planificación estratégica tiene un impacto significativo en la gestión de esta institución gubernamental.

**Palabras claves:** Administración; Gestión; Planificación; Herramienta.

## Abstract

The objective of this article is to analyze the relationship between strategic planning and administrative management in the decentralized autonomous government of the Baba canton, Los Ríos province, Ecuador, in the period 2021. For this, a contextualization of the subject is reflected. and this relationship is investigated by determining the factors that are linked to these variables. The statistical analysis used is based on direct and partial correlation tests, using the Rho Spearman correlation coefficient, which allows us to infer that strategic planning has a significant impact on the management of this government institution.

**Keywords:** Administration; Management; Planning; Tool.

## Resumo

O objetivo deste artigo é analisar a relação entre planejamento estratégico e gestão administrativa no governo autônomo descentralizado do cantão de Baba, província de Los Ríos, Equador, no período de 2021. Para isso, uma contextualização do assunto é refletida. a relação é investigada determinando os fatores que estão ligados a essas variáveis. A análise estatística utilizada baseia-se em testes de correlação direta e parcial, utilizando o coeficiente de correlação de Rho Spearman, o que permite inferir que o planejamento estratégico tem um impacto significativo na gestão desta instituição governamental.

**Palavras-chave:** Administração; Gestão; Planejamento; Ferramenta.

## Introducción

La presente investigación se realizó en el Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba, a los trabajadores que se encuentran disconformes por no resolver oportunamente temas relacionados con la gestión administrativa en esta institución; se puede constatar en el plan estratégico que están implícitas en el diagnóstico institucional veinte y dos ordenanzas municipales, durante los períodos 2014 y 2015 de los cuales solo el ítem 03 del año 2014 reconoce a la planificación cantonal y participación ciudadana (PEI, 2014-2019, pág. 31) en un órgano de dirección del cantón Baba, sin que se evidencie su estado situacional en la redacción del plan estratégico institucional, observando que existe información insuficiente de planificación estratégica en el documento de la anterior administración.

Debido a ello el GAD Municipal del Cantón Baba ha pasado por varias administraciones, es así que en el periodo 2014 -2019 fue administrado por la Abg. Mónica Salazar, la cual junto con su equipo de trabajo elaboró y aprobó el Plan Estratégico Institucional para su periodo de gestión, mismo que fue difundido, conocido y respaldado con el respectivo presupuesto; al finalizar la administración de la Abg. Salazar y empezar una nueva gestión correspondiente al periodo 2019 - 2023 encabezada por la Abg. Sonia Palacios Velásquez, misma que debido a que en el periodo 2019 ya se contaba con un presupuesto codificado, aprobado y en ejecución, dispuso crear un nuevo plan estratégico institucional, para ser aprobado en el primer cuatrimestre del 2020, como es conocido a nivel mundial se presentó la pandemia generada por el covid-19, debiendo los municipios ayudar a mitigar esta problemática, dirigiendo todas sus acciones a este gran problema, por lo que se decidió continuar trabajando con el plan estratégico anterior, solo con mínimas modificaciones en su ejecución.

Así mismo se encontró que dentro de las políticas y lineamientos estratégicos no se describe política alguna en favor de la planificación estratégica que alinee esfuerzos por ejecutar, controlar y dirigir las políticas a largo plazo, (PEI, 2014-2019, pág. 53), es decir que se imponga como decisión permanente desarrollar todas las actividades y proyectos que se orienten al logro de la visión, por lo tanto sus resultados permiten identificar qué es lo que ocasiona los inconvenientes con el fin de que se tomen las medidas correctivas necesarias que beneficien a la gestión administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba.

En las últimas décadas las organizaciones han utilizado técnicas modernas de dirección lo que ha permitido mejorar sustancialmente en la gestión empresarial. En el Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba, sucede todo lo contrario, tanto en la planificación estratégica como la gestión administrativa el personal que labora en la entidad todos no interviene en los niveles estratégicos de la institución, unos por desconocimiento otros porque no quieren involucrarse en los procesos administrativos del municipio, es así que no hay la voluntad de hacer las cosas de manera eficiente, la falta de gestión hacen que no se pueda lograr los objetivos y metas, estos inconvenientes ocasionan que no de un cambio importante en el desarrollo de la gestión administrativa.

## **Desarrollo**

### **Planificación estratégica**

Según Mora Riapira, Vera Colina , & Melgarejo Molina (2015) argumenta que “La planeación estratégica es el proceso por el cual los dirigentes ordenan sus objetivos y sus acciones en el tiempo. De hecho, el concepto de estrategia y el de planeación están ligados indisolublemente, pues tanto el uno como el otro designan una secuencia de acciones ordenadas en el tiempo, de tal forma que se puede alcanzar uno o varios objetivos”

Una planificación estratégica: “Es un conjunto de esfuerzos de la organización, que de forma disciplinada y bien definida unen sus acciones para conseguir el logro de los objetivos buscados a través de la estrategia” (Porter, 2017, p. 17)

Pero a nivel de instituciones intermedias, con la aplicación de técnicas modernas de dirección, se logra el funcionamiento de las organizaciones y uno de los puntos de apoyo para ello es la planificación estratégica, que permite una mejora de la gestión productiva y de servicio y la vinculación con los ciudadanos.

Un enfoque organizacional nos enseña que: “El proceso de la planeación o proceso estratégicos representa el resultado de un largo y difícil aprendizaje organizacional” (Chiavenato, 2017, p. 25)

### **La planificación estratégica pública**

El sector público ha puesto en práctica la planificación estratégica desde la década final del siglo XX. Las instituciones públicas realizan una planificación prospectiva para coordinar la acción colectiva con una mirada social amplia. El centralismo se muestra como un freno a los resultados,

sobre todo por la existencia de burocratismo. Empero:

Planificar es algo esencial. En un mundo de recursos limitados, especialmente en el ámbito del sector no lucrativo, la planificación es una potente herramienta que permite decidir cómo optimizarlos. Nos ayuda a tomar decisiones sobre la priorización de los objetivos, problemas y necesidades, y seleccionar el método más adecuado para efectuar una intervención de calidad (Interarts, 2012, p.2)

## **Objetivos estratégicos**

En cuanto a los objetivos estratégicos, se busca una actividad significativa en la comercialización de los productos o servicios; aumentar la calidad de las producciones; disminución de los costos; ofertas variadas y atractivas y mayor competitividad.

Para el logro de sus objetivos las organizaciones gubernamentales deben estar sujetas al Plan Estratégico Institucional y al POA. “El Plan Estratégico constituye el instrumento de gestión del Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal de Baba, sus ejecutivos cuentan con esta herramienta para desarrollar una estrategia que les permita alcanzar los resultados que exige nuestros clientes internos y externos” (PEI 2014 - 2019, p. 7).

Dentro de las distintas caracterizaciones que se han realizado del proceso de Planificación Estratégica, en que existen muchas coincidencias, destaca la de Lerna y Bárcena, quienes en su guía enumeran nueve elementos, que son explicados en su esencia.

1. Es medible. Se da en cifras.
2. Se enmarca en un tiempo determinado y se puede actualizar constantemente.
3. Se modifica, ampliando o disminuyendo su alcance.
4. Siempre está dirigido al porvenir.
5. Se constituye en norma cuando se aprueba en la organización.
6. Integra a todos los factores internos y externos.
7. Es objetivo. Se traza metas alcanzables.
8. Se caracteriza por la economía de recursos. Es sencillo y práctico.
9. Permite evaluar cada momento del proceso. (Lerna & Bárcena, 2012, p. 210)

## **Misión**

Según el (PEI, 2014) la misión el GAD del Cantón Baba es:

El Gobierno Autónomo Descentralizado Municipal del Cantón Baba es una entidad que pertenece al sector Público, con autonomía administrativa y financiera, que concreta su gestión en entregar a su población urbana y rural una adecuada planificación territorial; fomento al desarrollo humano, comercial y social de manera integral; Gestión en el Ordenamiento del crecimiento urbanístico y rural, servicios básicos de calidad; oportuna ayuda social y fomento al turismo, educación, cultural, deportes y recreación; en un ambiente de respeto, colaboración y transparencia. (p.48)

## **Visión**

Según el (PEI, 2014) la visión el GAD del Cantón Baba es:

La entidad al año 2020 contará con una administración que fomente el bienestar, el desarrollo social integral de su población Urbana y Rural; entregando servicios básicos de calidad y Liderando la Organización del Territorio para lograr el reconocimiento Provincial y Nacional. (p.49)

## **Análisis interno**

Como parte de análisis interno del GAD del cantón Baba según el PEI (2014) menciona que sus fortalezas y debilidades son:

Talento humano con experiencia y profesionalización a nivel de direcciones y jefaturas, disposición de la autoridad para el trabajo, experiencia en procesos de comunicación en actividades culturales, patrimoniales y deportivas, cumplimiento a las normas de autonomía y descentralización, trabajo en equipo y como debilidades poca comunicación y coordinación interdepartamental, falta de manuales de procesos por áreas alineados a la misión, falta de capacitación, escaso trabajo en equipo institucional, débil clima o cultura organizacional dentro de la institución, no hay perfiles en puestos operativos y ejecutores de procesos, no existe el seguimiento y monitoreo a la planificación institucional, indicadores de eficiencia y gestión no actualizados, resistencia al cambio, inestabilidad laboral, inexistencia de planes integrales para la solución de problemas específicos, falta de liderazgo. (p.34)

## **Análisis Externo**

Como parte de análisis externo del GAD del cantón Baba según el PEI (2014) menciona que sus oportunidades y amenazas son:

Instituciones públicas y privadas que pueden apoyar a la gestión vía convenios, patrimonio, cursos de capacitación para el personal y como amenazas sectarismo político que distorsionan el trabajo institucional, marco jurídico variable, falta de conciencia tributaria, población que identifica a la municipalidad como beneficencia y no como un ente de servicio, desinformación. (p.35)

Como parte de los objetivos estratégicos del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba según el PEI (2014) menciona “Fortalecer la Gestión Institucional del GAD, mediante la implementación del sistema de calidad, rendición de cuentas y participación ciudadana, para satisfacer las necesidades de la colectividad” (p.60)

## **Gestión administrativa**

“La gestión es ante todo un sistema de saberes o competencias para la acción, un sistema de prácticas que no pueden ser solo intelectualmente aprendidas, aunque sí pueden ser apoyadas o servidas por procesos intelectuales” (Corzo, 2014, p. 70)

Según señala Aular (2018)

La gestión administrativa evalúa el grado de eficiencia y eficacia con el cual se están verificando la planificación, organización, la coordinación, la dirección la ejecución y control de los objetivos diseñados por la empresa para corregir las faltas que pudieran existir, tendiendo a la mejora continua de la misma, optimizando la productividad hasta lograr la calidad total y su control. Mediante la mejor utilización de los recursos disponibles conforme a procedimientos encuadrados dentro de normas y políticas de la verdadera administración. (p. 3)

“La gestión administrativa es el conjunto de formas, acciones y mecanismos que permiten utilizar los recursos humanos, materiales y financieros de una empresa, a fin de alcanzar el objetivo propuesto” (Corvo, 2021, p. 1). Este concepto parece el más sintético y completo para definir el objeto de estudio de nuestra investigación.

**Figura 1:** Principios de la gestión administrativa

| No. | Principio           | Observaciones   |
|-----|---------------------|---|
| 1   | Orden               | Cada miembro de la organización debe ubicarse en el puesto para el que está preparado |
| 2   | Disciplina          | Deben observarse las normativas y leyes   |
| 3   | Unidad de mando     | Una adecuada estructura de mando  |
| 4   | Iniciativa personal | Crea un adecuado ambiente laboral   |

Fuente: (Corvo, 2021).

La gestión administrativa constituye el elemento fundamental en la ciencia de la administración, sobre ella se estructura la ejecución de las acciones para el cumplimiento de los objetivos de la empresa. Estos elementos se pueden ampliar en los estudios de Money (2018) y los sitios My MBA Guide (2018) y Managers-Net (2018).

### **Gobiernos Autónomos Descentralizados**

Los gobiernos autónomos descentralizados se constituyen legalmente en Ecuador a partir de la Constitución del 2008, conocida como Constitución de Montecristi. En ella se fijan los principios y fundamentos de esta estructura territorial, política e institucional.

En el Primer considerando del Código Orgánico de Organización Territorial, Autonomía y Descentralización se invoca la (Constitución de la República del Ecuador, 2008) vigente, cuando se expresa:

“Que, la Constitución de la República vigente, establece una nueva organización territorial del Estado, incorpora nuevas competencias a los gobiernos autónomos descentralizados y dispone que por ley se establezca el sistema nacional de competencias, los mecanismos de financiamiento y la institucionalidad responsable de administrar estos procesos a nivel nacional”. (p. 1)

Gobierno Autónomo Descentralizado de Baba

La cantonización de Baba fue proclamada un 23 de junio de 1824, por lo que estaría cumpliendo 197 años de actividad cívica.

La Ley de División Territorial del 25 de junio de 1894, proclamada por el Congreso de la Gran Colombia enumera a Baba, como parte de la provincia del Guayas, conformado por las parroquias Baba, Pimocha, Vinces y Palenque. Actualmente pertenece a la provincia de Los Ríos,

el cantón Baba se encuentra ubicado en el suroeste la provincia Los Ríos, siendo de los trece que la conforman el más antiguo. Tiene una extensión territorial de 516 km<sup>2</sup> y una población de 39.681 habitantes. Su cabecera cantonal es la ciudad de Baba.

La estructura orgánica institucionales es por procesos, conformada por el concejo municipal y la alcaldía, los procesos son: los gobernantes, habilitantes, agregadores de valor y desconcentrados, cada uno de estos procesos tiene inmersos los departamentos de la municipalidad.

Dentro de los procesos gobernantes están la función participativa y la función legislativa, en la función participativa cuenta con el sistema de participación ciudadana y control social y el concejo cantonal de planificación, La función legislativa está integrada por las comisiones permanente, especial y técnica.

## **Métodos y materiales**

### **Población, muestra y muestreo**

Población.

Según Francisca (1988) “es el conjunto de todos los elementos a los cuales se refiere la investigación”, por lo tanto, en la investigación serían todos los trabajadores del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba en su totalidad 249, en la provincia de Los Ríos, Ecuador. (p. 36)

El marco muestral que se utilizó para la selección de la muestra es el archivo que se visualiza en el portal web del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba, donde constan los siguientes departamentos: dirección administrativa, administración financiera, administración general, dirección de higiene de gestión ambiental, dirección financiera, dirección de gestión de talento humano, dirección de gestión ambiental, higiene ambiental, higiene de gestión ambiental, departamento de construcción de obras públicas, planificación, desarrollo social, agua potable y alcantarillado, desarrollo social y comunitario, unidad del registrador de la propiedad, junta de protección, unidad de avalúo y catastro, unidad de gestión de riesgo, unidad de transvial, educación cultural y deporte, unidad de transporte y terrestre.

Muestra

Para determinar el tamaño del universo, se utilizó la fórmula de la población finita, calculado mediante ecuación estadística que se muestra a continuación.

$$n = \frac{N * Z^2 * p * q}{e^2 * (N - 1) + q Z^2 * p * q}$$

Dónde:

N = Población (249)

Z = Coeficiente de confiabilidad (95%)

p = Proporción de éxito (0.5)

q = Proporción de fracaso (q = 1 - p) (0.5)

e = Margen de error (5%)

De acuerdo con la tabla de áreas bajo la curva se obtiene que el valor de Z igual a 1.96.

$$n = \frac{249 * (1,96)^2 * 0.5 * 0.5}{0.05^2 * (249 - 1) + (1,96)^2 * 0.5 * 0.5}$$

$$n = 151$$

El resultado del cálculo de la muestra es de 151 personas, que se obtuvo de aplicar a la población finita de los 249 colaboradores en las diferentes áreas en el Gobierno Autónomo Descentralizado del Cantón Baba.

**Figura 2**

| CATEGORIAS | POBLACIÓN | PORCENTAJE | MUESTRA |
|------------|-----------|------------|---------|
|------------|-----------|------------|---------|

|   |            |               |            |
|---|------------|---------------|------------|
| Dirección administrativa                  | 27         | 10,84         | 16         |
| Administración financiera                 | 20         | 8,03          | 12         |
| Administración general                    | 53         | 21,29         | 32         |
| Dirección de higiene de gestión ambiental | 1          | 0,40          | 1          |
| Dirección financiera                      | 3          | 1,20          | 2          |
| Dirección de gestión de talento humano    | 3          | 1,20          | 2          |
| Dirección de gestión ambiental            | 1          | 0,40          | 1          |
| Higiene ambiental                         | 30         | 12,05         | 18         |
| Higiene de gestión ambiental              | 20         | 8,03          | 12         |
| Construcción de obras publicas            | 29         | 11,65         | 18         |
| Planificación                             | 23         | 9,24          | 14         |
| Desarrollo social                         | 9          | 3,61          | 5          |
| Agua potable y alcantarillado             | 11         | 4,42          | 7          |
| Desarrollo social y comunitario           | 5          | 2,01          | 3          |
| Unidad del registrador de la propiedad    | 3          | 1,20          | 2          |
| Unidad de avalúo y catastro               | 1          | 0,40          | 1          |
| Unidad de gestión de riesgo               | 1          | 0,40          | 1          |
| Unidad de transvial                       | 2          | 0,80          | 1          |
| Unidad de tránsito y terrestre            | 2          | 0,80          | 1          |
| Educación cultural y deporte              | 2          | 0,80          | 1          |
| Junta de protección                       | 3          | 1,20          | 2          |
| <b>TOTAL</b>                              | <b>249</b> | <b>100,00</b> | <b>151</b> |

Estratificación de la muestra del personal del Gobierno Autónomo Descentralizado Baba.

**Fuente:** GAD cantón BABA

## Muestreo

Se aplicó el muestreo probabilístico por ser un análisis pequeño de la población; encuestando a los empleados del Gobierno Autónoma Descentralizado del Cantón Baba, en sus oficinas o sus casas, en dependencia del tiempo de que dispongan. Fue posible ubicarlos por ser una ciudad pequeña y de fácil ubicación.

## Técnicas

“Las técnicas de investigación pueden clasificarse en técnicas para la recolección de información

mediante el análisis documental y técnicas para la recolección de datos” (Carrasco, 2019, p. 275) Se utilizó las técnicas investigativas de análisis documental, observación y encuesta, las cuales se determinó que eran las más adecuadas en el desarrollo de carácter cuantitativo y cualitativo del estudio. Las encuestas se aplicaron cara a cara a los trabajadores, los que dieron respuesta a los cuestionarios de preguntas. A pesar de estar en pandemia se logró aplicar el instrumento a los 151 trabajadores, previa autorización del director administrativo del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba.

## Resultados

Una vez que se tabularon los datos de la encuesta se procedió a realizar el análisis de los resultados entre las variables de la investigación y las dimensiones de la variable independiente con la variable dependiente los cuales a continuación se detallan:

**Figura 3:** Planificación estratégica y gestión administrativa

| Planeación estratégica |         |               |                | Gestión administrativa |          |               |                |
|------------------------|---------|---------------|----------------|------------------------|----------|---------------|----------------|
| Nivel                  | Puntaje | n             | % P.E.         | Nivel                  | Puntaje  | n             | % G. A.        |
| Alto                   | 52 a 70 | 114           | 75,50%         | Alto                   | 96 a 130 | 120           | 79,47%         |
| Medio                  | 33 a 51 | 29            | 19,21%         | Medio                  | 61 a 95  | 31            | 20,53%         |
| Bajo                   | 14 a 32 | 8             | 5,30%          | Bajo                   | 26 a 60  | 0             | 0,00%          |
| <b>Total</b>           |         | <b>151,00</b> | <b>100,00%</b> | <b>Total</b>           | <b>0</b> | <b>151,00</b> | <b>100,00%</b> |

Fuente: Encuestas

En el cuadro se caracteriza la alta asociación de la variable planificación estratégica al 75,50% con la gestión administrativa del 79,47%, ambas ubicadas en el nivel alto, lo que indica que las dimensiones de la misión, visión, análisis interno y externo y los objetivos estratégicos son congruentes con la planificación, organización, dirección y control del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba, sin embargo, los resultados también indican que existe aproximadamente un 20% de los encuestados que opinan que ambas variables se encuentran en un nivel medio y que se puede mejorar la gestión administrativa de la institución. Analizar la implicancia en la misión y visión de la planificación estratégica empleada en la gestión administrativa del Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba - provincia de Los Ríos, Ecuador, 2021.

**Figura 4:** Análisis de la misión y visión y la gestión administrativa.

| Misión y visión |          |               |                | Gestión administrativa |          |               |                |
|-----------------|----------|---------------|----------------|------------------------|----------|---------------|----------------|
| Nivel           | Puntaje  | n             | % G. A.        | Nivel                  | Puntaje  | n             | % G. A.        |
| Alto            | 16 a 20  | 109           | 72,19%         | Alto                   | 96 a 130 | 120           | 79,47%         |
| Medio           | 10 a 15  | 26            | 17,22%         | Medio                  | 61 a 95  | 31            | 20,53%         |
| Bajo            | 4 a 9    | 16            | 10,60%         | Bajo                   | 26 a 60  | 0             | 0,00%          |
| <b>Total</b>    | <b>0</b> | <b>151,00</b> | <b>100,00%</b> | <b>Total</b>           | <b>0</b> | <b>151,00</b> | <b>100,00%</b> |

Fuente: Encuestas

Se analiza en el cuadro la asociación entre la dimensión misión y visión y la variable dependiente gestión administrativa con un 72,19% y 79.47% respectivamente, Observándose que las dos se encuentran en el nivel alto, diciéndonos que los encuestados consideran que la misión y visión de la institución se adecua a sus expectativas y están en concordancia con la gestión administrativa, sin embargo, existe aproximadamente un 20% de los encuestados que consideran que la dimensión junto con la gestión se encuentran en un nivel medio, algunos incluso piensan que la gestión que se realiza no es la adecuada ni cumple sus expectativas, lo que indica que hay cosas que se deben mejorar en el Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba.

**Figura 5:** Correlación entre misión y visión y la gestión administrativa.

|                           |                | Dimension                   | VD_Gestió   |
|---------------------------|----------------|-----------------------------|-------------|
|                           |                | _1                          | n_administr |
|                           |                |                             | ativa       |
| Rho de Spearman           | de Dimension_1 | Coefficiente de correlación | de 1,000    |
|                           |                | Sig. (bilateral)            | ,435**      |
|                           |                | N                           | .,000       |
| VD_Gestión_administrativa | de Dimension_1 | Coefficiente de correlación | de 151      |
|                           |                | Sig. (bilateral)            | ,435**      |
|                           |                | N                           | 151         |

\*\* . La correlación es significativa en el nivel 0,01 (bilateral).

Los resultados del coeficiente de correlación de 0.435 que se reflejan en el cuadro, indica que existe una relación directa positiva y moderada entre la misión y visión y la gestión administrativa, con un valor  $p = 0,000$  que indica que hay una relación significativa debido a que es menor a 0,01, concluyendo que se acepta la hipótesis alternativa donde la misión y visión de la planificación estratégica tiene una implicancia favorable en la gestión administrativa empleada por el GAD del cantón Baba, provincia de Los Ríos, Ecuador, 2021.

**Figura 6:** Análisis interno y externo y la gestión administrativa.

| Análisis interno y externo |          |               |                | Gestión administrativa |          |               |                |
|----------------------------|----------|---------------|----------------|------------------------|----------|---------------|----------------|
| Nivel                      | Puntaje  | n             | % G. A.        | Nivel                  | Puntaje  | N             | % G. A.        |
| Alto                       | 16 a 20  | 99            | 65,56%         | Alto                   | 96 a 130 | 120           | 79,47%         |
| Medio                      | 10 a 15  | 39            | 25,83%         | Medio                  | 61 a 95  | 31            | 20,53%         |
| Bajo                       | 4 a 9    | 13            | 8,61%          | Bajo                   | 26 a 60  | 0             | 0,00%          |
| <b>Total</b>               | <b>0</b> | <b>151,00</b> | <b>100,00%</b> | <b>Total</b>           | <b>0</b> | <b>151,00</b> | <b>100,00%</b> |

Fuente: Encuestas

Se caracteriza la asociación de la dimensión análisis interno y externo con un al 65,56% con la gestión administrativa del 79,47%, ambas ubicadas en el nivel alto, lo que indica que al evaluar las dimensiones con la variable dependiente los encuestados muestran que no están muy conformes con las mismas, lo que se refleja con el 25, 83% que se obtuvo de resultado en la dimensión y el 20,53% de la gestión administrativa. Estos números indican que se debe indagar más profundamente para identificar los posibles problemas que hacen que el personal no se sienta conforme en el Gobierno Autónomo Descentralizado del cantón Baba.

## Conclusiones

- Se determina que la planificación estratégica y gestión administrativa tienen el 75.50% y 79.47% respectivamente, lo cual indica que están variables están estrechamente ligadas, los resultados se corroboran con la herramienta estadística del coeficiente de correlación de Rho Spearman en la prueba de hipótesis cuyo resultado fue de 0,694 y con una

significancia bilateral de 0.000 lo que indica una asociación alta y positiva en el nivel de relación entre las dos variables.

- Se analizó la misión y visión de la planificación estratégica y la gestión administrativa, se demostró con la herramienta estadística del coeficiente de correlación de Rho Spearman en la prueba de hipótesis una correlación de 0.435 y una significancia bilateral de 0.000 indicando que existe una relación positiva, por lo tanto se comprueba que efectivamente estas variables dan mayor efectividad, además hay aproximadamente un 17% de los trabajadores que indican un nivel medio en la misión y visión y 20% en la gestión administrativa.
- Al hablar del análisis interno y externo con el 65.56% y gestión administrativa del 79.47% considerada en un nivel alto, se detectaron las debilidades y oportunidades que tiene la institución, desde esta evaluación, existe una correlación de Rho Spearman de 0.645 concluyendo que se acepta la hipótesis reflejando una relación directa entre las dos variables.

## Referencias

1. Alay, M. E., & Figueroa, J. J. (2016). Propuesta de implementación de un cuadro de mando integral, mediante el análisis de la gestión administrativa actual de la carrera de Contaduría Pública Autorizada. Facultad de Ciencias Administrativas, Universidad de Guayaquil. Repositorio, 173. Obtenido de file:///C:/Users/stevi/Downloads/TESIS%20ALAY%20-%20PIZARRO.pdf
2. Bravo. (2018). Planeamiento estratégico y la gestión educativa en los docentes de la RED 12-2017 Carabayllo. Carabayllo.
3. Constitución de la República del Ecuador. (2008).
4. Corvo, H. (2021). Gestión administrativa. *Lidefer*. Obtenido de <https://www.lifeder.com/gestion-administrativa/>
5. Lawrenc J., G., & Chand J., Z. (2012). Principios de administración financiera. México: PEARSON.
6. Managers - Net. (2018).
7. Money M. (2018). Obtenido de <https://accountlearning.com/>

8. Mora Riapira , E. H., Vera Colina , M. A., & Melgarejo Molina, Z. A. (2015). Planificación estratégica y niveles de competitividad de las Mipymes del sector comercio en Bogotá. *Estudios Gerenciales*, 79-87.
9. My MBA Guide. (2018).
10. PEI. (2014-2019). Baba.
11. PEI BABA, G. (2019). Plan Estratégico Institucional del Gobierno Autónomo Descentralizado frl cantón Baba.
12. Romero Robles. (2016). La planificación estratégica y su influencia en la calidad de gestión educativa de la Universidad Técnica de Babahoyo. Babahoyo: Jornal of Scencie and Research: Revista Ciencia e Investigación.
13. Vega, A. (2015). Planeamiento estratégico y la gestión educativa en las Instituciones educativas de la provincia de Trujillo, Perú. Universidad de Trujillo.

© 2022 por los autores. Este artículo es de acceso abierto y distribuido según los términos y condiciones de la licencia Creative Commons Atribución-NoComercial-CompartirIgual 4.0 Internacional (CC BY-NC-SA 4.0) (<https://creativecommons.org/licenses/by-nc-sa/4.0/>).