



El desempleo en el ecuador: causas y consecuencias

Current perspectives of architectural inclusivity in the city of Manta

Perspectivas atuais de inclusão arquitetônica na cidade de Manta

Ruth Yadira Sumba-Bustamante ^I
yadira.sumba@unesum.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0003-2620-1129>

Genesis Rocio Saltos-Ruiz ^{II}
saltos-genesis9964@unesum.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-9022-1349>

Cindy Anabel Rodríguez-Suarez ^{III}
rodriguez-cindy4682@unesum.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-9383-8678>

Zereida Lilibeth Tumbaco-Santiana ^{IV}
tumbaco-zereida5132@unesum.edu.ec
<https://orcid.org/0000-0001-6190-7632>

Correspondencia: yadira.sumba@unesum.edu.ec

Ciencias técnicas y aplicadas
Artículo de revisión

***Recibido:** 25 de agosto de 2020 ***Aceptado:** 23 de septiembre 2020 * **Publicado:** 24 de octubre de 2020

- I. Dr. C. Docente de la Carrera Administración de Empresas, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Estatal del Sur de Manabí, Jipijapa, Manabí, Ecuador.
- II. Profesional en formación, de la carrera Administración de Empresas, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Estatal del Sur de Manabí, Jipijapa, Manabí, Ecuador.
- III. Profesional en formación, de la carrera Administración de Empresas. Facultad de Ciencias Económicas. Universidad Estatal del Sur de Manabí. Jipijapa. Manabí, Ecuador.
- IV. Profesional en formación, de la carrera Administración de Empresas, Facultad de Ciencias Económicas, Universidad Estatal del Sur de Manabí, Jipijapa, Manabí, Ecuador.

Resumen

El desempleo en el Ecuador es uno de los principales problemas que deben enfrentar los gobiernos de turno, porque ante altos índices de desempleo se puede afirmar que la economía del país es poco confiable y obstaculiza la inversión extranjera, vital para el crecimiento y desarrollo económico de una región. La problemática central se relaciona con la afectación que el desempleo provoca en la sociedad aumentando la pobreza, por lo que se planteó como objetivo general analizar las causas y consecuencias del desempleo. En el presente trabajo se describen los niveles de desempleo a nivel mundial de Latinoamérica y del Ecuador, las categorías del desempleo, las causas, consecuencias y efectos, así mismo se hace énfasis a la crisis que se está viviendo por la pandemia mundial. La metodología aplicada es de tipo descriptiva y documental, mediante la revisión de fuentes bibliográficas se pudo explicar las variaciones y niveles del desempleo y el impacto que está causando. Los resultados obtenidos muestran que la tasa del desempleo en el 2020 ha sido la que mayor impacto ha tenido por causa de la pandemia del coronavirus disminuyendo radicalmente los ingresos de las familias y obligándolos a reducir gastos dentro del ámbito social y económico.

Palabras clave: Desempleo; economía; sociedad; pobreza; pandemia.

Abstract

Unemployment in Ecuador is one of the main problems that governments in office must face, because in the face of high unemployment rates it can be said that the country's economy is unreliable and hinders foreign investment, vital for the growth and economic development of Ecuador. a region. The central problem is related to the effect that unemployment causes in society, increasing poverty, for which the general objective was to analyze the causes and consequences of unemployment. In this paper, the levels of unemployment worldwide in Latin America and Ecuador, also emphasizes the crisis that is being experienced by the global pandemic, continuing with the categories of unemployment and finally the causes, consequences and effects. The methodology applied is descriptive and documentary, by reviewing bibliographic sources it was possible to explain the variations and levels of unemployment and the impact it is causing from past years and today. The results obtained show that the unemployment rate despite having had several variations, 2020 has been the one that has had the greatest impact due to the coronavirus pandemic, radically reducing the income of families and forcing them to reduce expenses within the social sphere and economic.

Keywords: Unemployment; economy; society; poverty; pandemic.

Resumo

O desemprego no Equador é um dos principais problemas que os governos em exercício devem enfrentar, porque diante das elevadas taxas de desemprego pode-se dizer que a economia do país não é confiável e prejudica o investimento estrangeiro, vital para o crescimento e desenvolvimento econômico do Equador. uma região. O problema central está relacionado com o efeito que o desemprego provoca na sociedade, aumentando a pobreza, pelo que o objetivo geral foi analisar as causas e consequências do desemprego. Este trabalho descreve os níveis de desemprego em todo o mundo na América Latina e no Equador, as categorias de desemprego, as causas, consequências e efeitos, e também enfatiza a crise que está passando pela pandemia global. A metodologia aplicada é descritiva e documental, através da revisão de fontes bibliográficas foi possível explicar as variações e níveis de desemprego e o impacto que está a causar. Os resultados obtidos mostram que a taxa de desemprego em 2020 foi a que teve maior impacto devido à pandemia do coronavírus, reduzindo radicalmente a renda das famílias e obrigando-as a reduzir gastos no âmbito social e econômico.

Palavras-chave: Desemprego; economia; sociedade; pobreza; pandemia.

Introducción

El desempleo, como término genérico, se refiere a un status de ocupación en el cual, personas deseadas de trabajar no encuentran un empleo correspondiente. En este sentido, Chen (1990) menciona que “el desempleo no tiene connotaciones específicas de precios ni de condiciones de aceptación. El trabajo es el medio indispensable para obtener los medios, que asegure un determinado nivel de vida”.

El problema del desempleo dentro de la sociedad moderna se agrava por las continuas crisis económicas, políticas, sociales, ambientales y por los avances hacia una era en donde las nuevas tecnologías, marcan el camino de la productividad y en consecuencia se ve modificado el factor trabajo, es decir este produce una reducción de la masa laboral. La sociedad ecuatoriana en los últimos años ha mantenido una relativa estabilidad comparado a índices del siglo pasado y respecto de otros países. (Chen, 1990, pág. 212)

El desempleo no afecta por igual a toda la humanidad, se deben de considerar muchos factores como por ejemplo la edad, las cargas familiares y el tiempo que la persona lleva desempleada. Se debe de tomar en cuenta que esta situación provoca la disminución de ingresos, por lo

consiguiente produce cambios en el estilo de vida, se vivirá con la incertidumbre de cuándo va a terminar toda esta situación, donde por ende se opta en reducir gastos.

El Problema principal que se aborda en esta investigación es el desempleo en el Ecuador mismo que ha incrementado con el tiempo, debido a diversos factores como son: económicos en el escenario de las múltiples crisis, las políticas con los gobiernos de turno y su administración deficiente, sin dejar a un lado los problemas medioambientales como es el caso actual del coronavirus que ha afectado significativamente a los empleos, cuyo impacto directo es por la suspensión de las actividades económicas en el país, lo cual ha ocasionado en muchos casos el cierre de negocios, dejando a miles de personas sin empleo en el que sus remuneraciones o liquidaciones no han sido canceladas en su totalidad, es así como el nivel de la tasa de desempleo incrementa notablemente por tanto, los desempleados tardan tiempo en encontrar un nuevo trabajo que satisfaga las necesidades de las familias. El impacto del desempleo generalmente se direcciona a la sociedad y más aún en las personas con recursos económicos limitados los cuales sienten los efectos de inmediato.

El objetivo de este trabajo es determinar las causas y consecuencias que provocan el desempleo en el Ecuador. Así en primer lugar visualizar las situaciones comparativas en cuanto al porcentaje de desempleo en el año 2020 respecto a años anteriores comprendido por el periodo 2009-2019, en segundo lugar se identificó en qué medida el desempleo puede afectar la estabilidad social y económica de un país, con las situaciones medioambientales no previstas, y por ultimo analizar las causas, consecuencias y efectos que provoca el desempleo, que se evidencian mediante la descripción y análisis de datos recopilados de fuentes secundarias, de instituciones gubernamentales como el INEC y el Banco Central del Ecuador y no gubernamentales como la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

La metodología utilizada en esta investigación es de tipo descriptiva y documental, que permitió la obtención y recopilación de fuentes secundarias, que fueron analizadas para obtener las conclusiones en base al objetivo planteado.

Desarrollo

El desempleo: definición, categorías y niveles

En América Latina, Ecuador es uno de los países donde la tasa de desempleo ha alcanzado el 4% en los últimos años, debido a la inestabilidad de los precios del petróleo y al aumento de la deuda externa, enfrentando cambios crecientes. (Castañeda y German, 2019)

El desempleo, tal y como se lo conoce ahora, no ha existido desde siempre; el propio término de desempleo tiene distinta etimología en cada idioma y los términos originarios frecuentemente tenían una connotación despreciativa o irónica. (Pugliese, 2020, pág. 59)

Siempre ha sido uno de los factores con grandes desafíos de comúnmente todas las sociedades, en diferentes épocas ya sea este por años, décadas, entre otras, parte de la humanidad se ha enfrentado a estar empleados solo por ciertas temporadas, ya que otras se encuentran totalmente desempleados, esto se da básicamente por los países ya que unos no cuentan con un alto desarrollo para enfrentar aquella situación, para los trabajadores jóvenes casi se ha duplicado desde que inicio la crisis económica, donde se da con más frecuencia, las personas adultas apenas poseen más desempleo en la actualidad. (Sánchez, 2014, pág. 143)

Estudios realizados en el Ecuador ponen de manifiesto que se ha investigado sobre el talento humano y su incidencia en el desarrollo empresarial, especialmente en las empresas públicas, así como también se ha analizado la forma de planteamiento institucional que desarrollan las organizaciones.

Abordando investigaciones en otros espacios en la exploración sobre la gerencia y los recursos humanos, su desarrollo, se centra, en que es el proceso por el cual los gerentes se aseguran de contar con el número y los tipos apropiados de personas en los lugares adecuados y en el momento oportuno, que sean capaces de llevar a cabo con eficiencia y eficacia con las cuales ayudaran a la organización a alcanzar sus objetivos generales. (Baque, Parrales, Granoble y Álvarez, 2017, pág. 6)

Para Baque et al. (2017) (pág. 12) a medida que el trabajo del hombre se ha ido especializando y las sociedades se han convertido en un conglomerado de organizaciones componentes del aparato productivo mundial, el rendimiento del talento humano está constituido por varios elementos: la capacidad, el conocimiento, la actitud hacia el trabajo, la capacidad de interrelacionarse de manera efectiva con los compañeros de trabajo, hacen de un trabajador un ente fundamental en la organización; lo hacen un empleado con muchas competencias, sin embargo, si el trabajador no cuenta con éstas características, es fácil deducir que no tendrá el adecuado rendimiento.

Al examinar las diferentes categorías del desempleo se pretende indicar, que cada una de ellas se sujeta sus propias lógicas y permiten establecer comparaciones respecto a la situación del desempleo de una manera analítica y descriptiva a nivel macro dentro de un país. En función

a estas categorías expuestas en este marco, se orienta al estudio del desempleo en el que Chen (1990) detalla lo siguiente:

- Desempleo coyuntural: A lo largo de la historia del crecimiento económico, se observa que su ritmo no es constante oscilando entre tasas altas, bajas, positivas o negativas. Los manuales suelen utilizar diferentes terminologías, la más empleada es economía es el ciclo económico. Los ciclos se completan por cuatro fases: crisis, depresión, recuperación y prosperidad. Al menos en caso ecuatoriano, en la concepción keynesiana, que relaciona el nivel de empleo con el nivel de actividad económica. Es decir, mayor nivel de actividad económica, como en la fase ascendente del ciclo, implica mayor nivel de empleo; y menor nivel de actividad económica, como en la fase descendente del ciclo, incide negativamente sobre el nivel de empleo. (págs. 215-216)
- El desempleo estructural: Aparece cuando la desocupación no está relacionada con la baja coyuntura económica. Es decir, existe, a pesar de la alta coyuntura caracterizada por el elevado nivel de la demanda. En este sentido, la lucha contra el desempleo estructural no puede basarse en el incremento de la demanda agregada puede provocar un exceso de la oferta de bienes y servicios.

En sentido del desempleo estructural se encuentran los siguientes tipos de desempleo:

- Desempleo friccional: en una economía siempre va a existir cierta tasa de desempleo, aunque la demanda y la oferta laboral sea suficiente para emplear a todos. Se incluyen los trabajadores que por primera vez están en búsqueda de empleo y aquellos que están en busca de un mejor puesto de trabajo.
- Desempleo tecnológico: El desarrollo en cuanto a tecnología es la piedra en el zapato de las economías en desarrollo, el análisis de la influencia de la tecnología sobre el empleo concluye que de manera directa, cuando la productividad crece frena la contratación de nuevos empleados, pero este problema es invertido por los efectos indirectos de la tecnología, es decir, la estimulación de inversión, reducción de precios y aumento de la demanda. (García, 1993, pág. 20)

Países en vía al desarrollo como el caso Ecuador y cuyas capacidades tecnológicas y de innovación están aumentando progresivamente, padecen tanto los efectos directos de las vistas negativas sobre el desempleo, pero en contraposición los efectos indirectos apaciguan tales aspectos generando un equilibrio.

Desempleo Cualitativo: Se refiere a la relación desigual de la oferta y la cantidad demandada de un puesto de trabajo (Ramírez, 2012, pág. 15), para entender esta relación en el mercado de

trabajo Chen (1990) plantea un ejemplo: La entrada violenta de la tecnología robótica, requiere un número elevado de trabajadores calificados para operar estos equipos, pero la oferta de trabajo de esta calificación es insuficiente.

Tanto el desempleo friccional, coyuntural y cualitativo son considerados “involuntarios” desde la perspectiva del modelo keynesiano. Cuadrado (2006) afirma que solo existirá pleno empleo cuando todos los actores en búsqueda de empleo, encuentren la ocupación deseada (pág. 145). Cuando el grado de la "involuntariedad" es elevado, el desempleo es calificado de "involuntario"; cuando el grado de "involuntariedad" es débil y condicionado, el desempleo es calificado de "voluntario". La tasa natural de desempleo es una expresión que indica un alto grado de voluntariedad del mismo desempleo. (Chen, 1990, pág. 221)

En la actualidad se han vistos muchos casos de desempleo, pero el que ha aumentado de forma rápida es el desempleo estructural, ya que en este se destacan algunas de las causas que ocasiona el desempleo, una de ellas es la tecnología, una reciente investigación de la Organización Mundial del Trabajo (OIT) concluye que, después de la crisis económica mundial, la tecnología es la primera causa del aumento del desempleo en el mundo. El director de esta Organización, José Manuel Salazar-Xirinachs sostiene que “Los robots, los ordenadores y la automatización incrementan la productividad, pero reducen el potencial de crear empleos del sector manufacturero”. Esto, según el experto, ha llevado a que incluso naciones como Japón hayan registrado un descenso en el número de empleos en este sector a causa de las innovaciones tecnológicas. (Staff Techcetera, 2012)

Si bien no tiene sentido entrar en pánico frente a esta problemática, si es claro que es un asunto que genera preocupación y por eso debe tenerse en cuenta como unos de los grandes retos que enfrenta la humanidad en la actualidad y de cara a un futuro cercano. Es vital ser capaces de reflexionar detenidamente al respecto, pero ante todo tener la capacidad de adaptación a los cambios sin deshumanizarse y usar la inagotable inteligencia para dar con soluciones que permitan mantener el equilibrio entre los avances tecnológicos y el bienestar.

Sin embargo, el desempleo es otra pandemia que se enfrenta hoy en día, si bien es cierto la emergencia sanitaria causada por el covid-19, trajo un golpe en la economía al nivel mundial, los primeros impactos llegaron por el cierre de aeropuertos, puertos y una estrepitosa caída de las bolsas de valores. Para países como Ecuador, la dependencia del comercio exterior es crucial, por los productos que se exportan: Petróleo, banano, camarones, flores y frutas, generan dólares.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) estima que para el segundo trimestre de este año se perderían 305 millones de empleos. En América Latina, de acuerdo al Consejo Latinoamericano de Ciencias Sociales, los datos pesimistas anotaban que 24 millones de latinoamericanos perderían su trabajo, el desempleo es otra de las grandes desafíos que todos los países del mundo están enfrentando. (El Comercio, 2020)

Estadísticas del desempleo

La estadística mundial de la tasa de desempleo según Fernández (2020) menciona que en el 2007 la tasa de desempleo se ubicó en un 5%, mientras que el 2008 esta misma tasa de desempleo aumento con un 5,4%, en el 2009, un 6%, en el año 2010 se redujo a un 5,9%, en los tres años siguientes 2011, 2012, 2013 se mantuvo en un 5,8%, en el año 2014 y 2015 la tasa de desempleo siguió disminuyendo con un 5,6%, en el año 2016 aumento a un 5,7%, en el 2017 decreció a un 5,6%, desde los años 2018, 2019 el déficit de desempleo se ha mantenido con un 5,4% hasta el año actual. En el año 2019, la tasa global desempleo fue del 5,4%, lo que supone una vuelta a los valores registrados once años antes, tras varios años con porcentajes superiores al 5,5%. Así mismo las previsiones estadísticas demuestran que en el año 2021 se espera un 5,5% lo que significa que la tasa de desempleo sigue aumentando.

Según previsiones del Banco Mundial (2020) la economía del mundo y las perspectivas económicas globales se reducirá a un 5,2% en el año 2020, mientras que la previsión para el 2021 es de 4,2 donde un 3,9% es para las economías avanzadas y un 4,6% para los Mercados Emergentes y las Economías en Desarrollo (MEED) toda esta crisis se ha venido dando desde la segunda guerra mundial. Particularmente en los países más afectados por la pandemia donde la mayoría de países y la población dependen en gran medida de lo que es el comercio internacional, el turismo, exportaciones de productos y financiamiento externo, más allá de eso la comunidad mundial debe unirse para lograr una recuperación lo más sólida posible e impedir que más personas caigan en la pobreza y el desempleo donde “las perspectivas dan mucho que pensar ya que es probable que la crisis deje cicatrices difíciles de borrar y que se plantee complejos, desafíos mundiales”.

La OIT (Salamanca, 2020) afirma que en este año 2020, ha existido un récord histórico es decir la cifra más alta de desocupación en Latinoamérica y el Caribe en el cual se ha registrado 41 millones de desempleados, entre los países más afectados se encuentran: Chile, Brasil, México y Colombia, donde esto significa que a los 26 millones de personas que antes de la pandemia

se encontraban desempleados, se registró un aumento de 15 millones de personas que perdieron sus empleos durante la cuarentena.

Chile uno de los países con mayor nivel de desempleo en una década, de acuerdo a las estadísticas que planteó el Instituto Nacional de Estadísticas (INE) registro una tasa de desempleo de 11,2% entre los meses de marzo y mayo. Brasil el segundo país con la tasa de desempleo más alta en los últimos dos años donde la cifra de desempleo es de 12,9% entre los meses marzo y mayo, por otra parte, este país perdió tres años de esfuerzos fiscales para equilibrar su déficit en cuentas públicas y con la llegada de la pandemia se desplomó todos los ingresos tributarios y consecuentemente ocasionando gastos del estado.

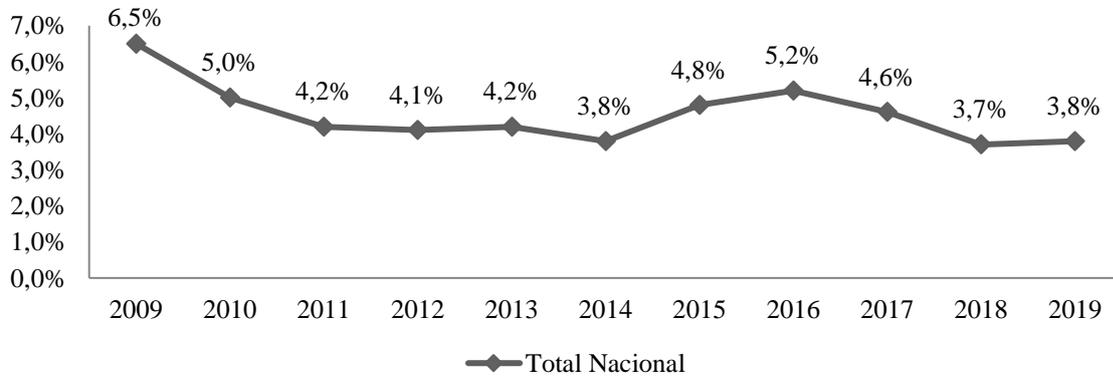
México un país con 12 millones de personas que han perdido sus empleos desde el mes de marzo como consecuencias de la pandemia y registra un 3,6% de la tasa de desempleo, por lo tanto, el número de mexicanos que trabajan ahora en el sector informal aumentó a 22,6 millones de personas. Colombia registra una tasa de desempleo de 21,4% en el mes de mayo es decir que la tasa de desempleo aumentó considerablemente en comparación con el año 2019 que este país registro un 10,5%. Con todos estos cálculos estadísticos el país con más afectación en desempleos es Colombia con un 21,4% y el país con menos desempleo en América Latina es México con un 3,6%. (Salamanca, 2020)

Ecuador tiene 17.5 millones de habitantes de los cuales cerca de 8.5 millones son económicamente activos, pero no todos producen ni perciben un salario formal (Jacome, 2020), la tasa global de desempleo ha experimentado un altibajo importante durante los últimos veinticinco años. En diciembre de 2019 la tasa de participación global se ubicó en 65,3%; la tasa de desempleo fue de 3,8%; la tasa de empleo adecuado fue de 38,8%; el subempleo se ubicó en 17,8%; la tasa de otro empleo no pleno fue de 28% y la tasa de empleo no remunerado de 10,9% (INEC, 2020).

El contexto sitúa a Ecuador como un país en el que el desempleo es un fenómeno muy difícil de erradicar y controlar, más aún en los actuales momentos, con la crisis económica provocada por la nueva enfermedad del coronavirus, la tasa de desempleo de Ecuador subió a 13,3% la cifra más alta desde el 2007. En términos interanuales, la tasa de desempleo pasó de 4,4 por ciento en junio de 2019, unas 366.163 personas, a 13,3 por ciento en el mismo mes de 2020, lo que representa más de un millón de ciudadanos desempleados lo cual representa una drástica caída frente a los 3,1 millones de trabajadores con empleo formal que tenía Ecuador en junio de 2019. (Xinhua Español, 2020)

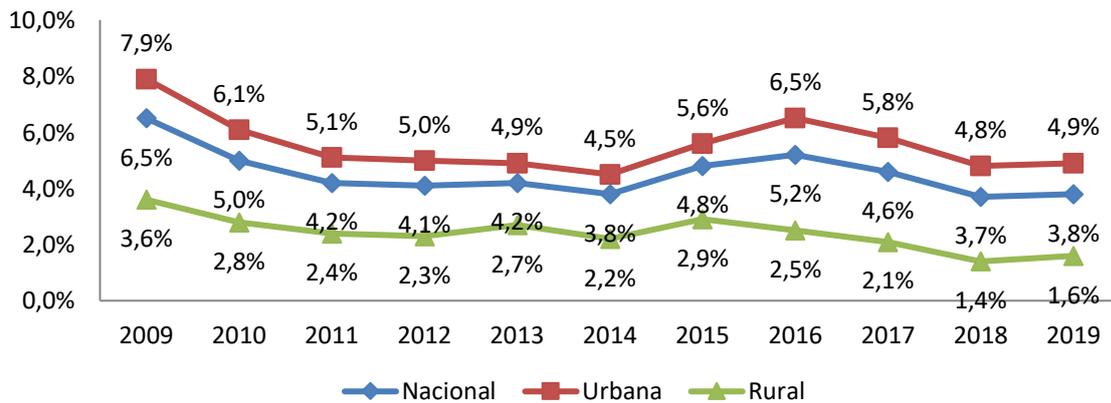
A continuación, se muestra un gráfico de la evolución del desempleo en Ecuador desde el año 2009 hasta el año 2019.

Figura 1: Evolución del desempleo en Ecuador: 2009 - 2019



Fuente: (INEC, 2020)
Elaboración: Los autores

Figura 2: Desempleo nacional, urbano y rural Ecuador: 2009-2019

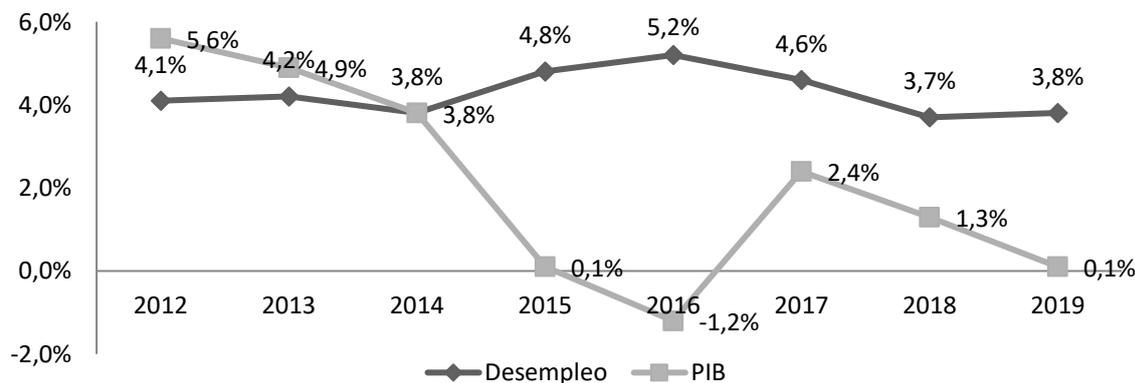


Fuente: (INEC, 2020)
Elaboración: Los autores

El desempleo tiene una seria repercusión en el desarrollo social y económico del país, este se ve reflejado en parámetros como la productividad y la contratación en periodos de crecimiento económico, a través de una mirada a la evolución del Producto Interno Bruto (PIB) (Silva, 2017, pág. 21). Los datos plasmados en la siguiente gráfica fueron tomados Banco Central del Ecuador (BCE) y para los índices del desempleo del Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (INEC).

La tendencia para análisis se muestra a continuación:

Figura 3: Evolución del PIB (variación anual) & Desempleo: 2012-2019



Fuente: (INEC, 2020)

Elaboración: Los autores

En relación a los datos mostrados se puede afirmar que en los últimos años, el desempleo en el Ecuador ha presentado una tendencia de crecimiento y reducción en respuesta al aumento o caída del PIB, además otro aspecto que modifica la curva de desempleo en Ecuador es el crecimiento de la población económicamente activa (PEA), que para el año 2019 es de 5,4 millones de personas, y las personas en edad para trabajar (PET) ascienden a 8,6 millones según los datos presentados por (INEC, 2020) para diciembre de 2019, la restricción de la demanda, ha evidenciado la limitada capacidad del mercado para dinamizar y crear fuentes de empleo. Además, en consecuencia, un mayor número de personas tenían la necesidad de obtener un puesto de trabajo.

Otros Factores que contribuyen a aumentar el índice de desempleo son: la falta de competitividad, el crecimiento del sector informal de trabajo y la alta dependencia en pocos productos típicos de exportación. (Silva, 2017, pág. 22)

En la figura 3 se puede apreciar cómo en el año 2016 existe un decrecimiento en el PIB en alrededor de 0,1 por ciento debido a que en ese año se produjo un estancamiento económico por motivo del terremoto ocurrido en las provincias de Manabí y Esmeraldas; esta crisis ambiental significó la pérdida de más de \$3.344 mil millones al Estado ecuatoriano y cerró el año con una tasa de desempleo del 5,2 por ciento la cifra más alta en el periodo que corresponde desde el 2012 al 2019.

Crisis del desempleo por pandemia mundial del Covid-19

Ecuador fue uno de los países más golpeados durante las primeras semanas de propagación del coronavirus en América Latina, y organismos internacionales sostienen que será uno de los que más duras consecuencias económicas sufrirá a causa de la pandemia que golpeó en un momento crítico (BBC New mundo, 2020).

El coronavirus afecta a empresas sin flujo de caja, y a los trabajadores que pierden su empleo, se calcula que cerca de 50.000 trabajadores han sido cesados en sus funciones y están en casa sin salario, ni indemnización por despido, varias empresas han reducido del 25 al 50% el salario de sus trabajadores y regulado las jornadas laborales para no cerrar los servicios (Jacome, 2020) Vinicius Pinheiro (2020), Director Regional de la OIT menciona que las previsiones para este año ya eran negativas incluso antes del coronavirus. En enero se estimaba que la debilidad en el crecimiento económico regional incidiría en el alza del número de desempleados, que se ubicaba entonces en 25 millones de personas, se llegó a un récord histórico de 41 millones de personas nunca visto en América Latina y el Caribe, la cifra más alta en la historia de la región. En los primeros dos meses de crisis sanitaria el 80% de los negocios y empresas de Ecuador no realizaron ninguna actividad. A diferencia de permitirle un respiro, restan aún más la liquidez de las empresas y la capacidad de compra de la población ecuatoriana. La situación laboral en el país empeorará a causa de la baja actividad y paralización de la mayoría de sectores económicos, en medio de la emergencia por la pandemia del covid-19. Un informe de la Organización Internacional de Trabajo indica que el coronavirus dejará 11,5 millones de nuevos desempleados en América Latina en 2020, calcula que entre abril, mayo y junio se perderán 195 millones puestos a tiempo completo.

La estimación realizada por el Estado ecuatoriano, en este contexto (OIT, 2020), es que alrededor de 508000 personas podrían perder su empleo y otras 233 000 pasarían a la informalidad, datos que aún pueden variar. Y la última estimación del Fondo Monetario Internacional señala que la tasa de desempleo en el país podría subir al 6,5%. A un mes de la declaratoria del estado de excepción en el Ecuador, alrededor de 70% del aparato productivo y comercial seguía paralizado.

El panorama de Mercado laboral mundial el cual afecta directamente al ámbito nacional en la segunda mitad del 2020 es altamente incierto, la previsión de recuperación no será suficiente para que el empleo vuelva a los niveles de antes de la pandemia del año 2020 (OIT, 2020), entre marzo y julio de este año, el 74% de los que no tenían un trabajo formal en Ecuador tenían menos de 40 años. Según datos del Ministerio de Trabajo, 227.037 de los 307.294 trabajadores que terminaron durante la pandemia fueron 227.037. Entre ellos, 70.165 tienen entre 18 y 25

años y hacen parte del cumpleaños del centenario. Nacieron entre 1995 y 2005. Otras 156.872 personas entre las edades de 26 y 40 son centenales, que nacieron entre 1980 y 1994, según una mayoría de investigadores determinados por la era generacional.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) estima que 850.000 personas estarán desempleadas en Ecuador a finales de este año. El último informe de la Organización Internacional del Trabajo señaló que al menos una sexta parte de los jóvenes de la región estaban desempleados durante la pandemia, lo que indica que la tasa de desempleo juvenil en países como Brasil, Uruguay o Argentina antes de la pandemia se acerca al 30%. (Ramos y Zambrano, 2020)

Según (Ryder, 2019) la crisis del covid 2019 está afectando a la mayoría de los jóvenes principalmente al grupo de mujeres con mayor rapidez y gravedad a comparación de otros grupos, este también afirmo que si no se toman las medidas necesarias sobre este virus podría afectar durante décadas.

Según estudios se dice que cada seis personas menores de 29 años se han estancado desde que empezó la pandemia (Covid 2019), y de aquellos que conservaron su puesto de trabajo han visto como o su jornada se redujo a un 23% como media. Donde de una u otra manera los jóvenes se están viendo afectados de una manera desproporcionada por toda esta crisis, debido a todo el campo de mercado laboral, y en el ámbito de formación y enseñanza. La pandemia incide un impacto sumamente en alto en los jóvenes, si no en educación, salud, entre otros, donde esto impide el camino de quienes buscan cambiar un trabaja o por el simple hecho buscar otro trabajo. (Lideres, 2020)

Se contribuye a pensar o quizá si se dará donde los jóvenes experimentan un grado de “retraso probable” en sus estudios, y un 10% de ellos no creen aprobarlos.

En el mercado laboral una sociedad se maneja a través del crecimiento económico, ya que si aumenta la cantidad de postulados para cierto puesto determinado, por ende es necesario que se adquieran nuevos puestos o plazas de trabajo, y para que esto se dé, se requiere que la economía crezca con el mismo porcentaje de las mismas cantidad de personas que requieran trabajo para cualquier mercado laboral. (Pérez, 2009)

Los cálculos han revisado considerablemente al alza de daños causados por la pandemia a nuestros mercados laborales, las cifras reflejan un deterioro de las condiciones sobre todo en los países en desarrollo como en Ecuador, los trabajadores ecuatorianos se ven afectados por algún tipo de restricciones laborales.

Miles de personas pasarán a trabajos migratorios y muchos otros miles más regresarán a sus casas y dentro de frágiles economías familiares, lo que conlleva a repercusiones sociales. Asimismo, la pandemia ha tenido un “efecto desproporcionado y perjudicial” en los trabajadores, que suelen estar empleados en sectores duramente golpeados como la alimentación y hotelería, el minorista y el inmobiliario.

La informalidad, también forma parte de las claras consecuencias del desempleo en Ecuador, el gobierno debe impulsar la elaboración de políticas públicas coordinadas con los gobiernos locales y con una mayor participación de las organizaciones de trabajadores y de empresarios. Para evitar una gran debacle laboral de la informalidad a la formalidad. (OIT, 2020)

Sornoza, Parrales, Sornoza, Cañarte, Castillo, Guaranda y Delgado (2018) mencionan que, el desempleo es un problema serio, especialmente en el contexto de las economías en desarrollo como la ecuatoriana. Jóvenes graduados con altos niveles de educación son a menudo incapaces de encontrar un trabajo adecuado por sí solos (pág. 21)

Para Silva (2017) la problemática del mercado laboral ecuatoriano tiene un origen estructural que incluye el desequilibrio entre oferta y demanda de trabajo. Históricamente el desempleo en Ecuador ha sido estructural y cíclico, debido a las fluctuaciones en la economía.

Motivaciones y causas determinantes del desempleo

En el Ecuador el desempleo es un fenómeno estructural y un problema crónico que demuestra la carencia de fuerza dinámica que permiten generar plazas o fuentes de empleo en el país.

Como causas se consideran a las políticas gubernamentales, la legislación sobre el salario mínimo, el poder de mercado de los sindicatos, el introducir nuevas tecnologías para reemplazar los puestos de trabajo de los trabajadores, generalmente porque representan menores costos y ganancias de productividad, debido a la formación insuficiente o inadecuada de la población económicamente activa. En ocasiones, el mercado laboral requiere mano de obra en áreas donde las personas no están preparadas, por ejemplo, en una sociedad donde la tasa de deserción es demasiado alta o se necesitan personas con conocimientos científicos en la actualidad, computadoras como inteligencia artificial o redes neuronales, situaciones en la que todas las instituciones deben estar conscientes para colaborar en su disminución, incluso las instituciones de educación técnica superior para ajustar su oferta académica para este propósito.

Además el alto crecimiento de la población económicamente activa, el bajo crecimiento económico también ha provocado una brecha entre el número de personas que buscan empleo

y el número de puestos ocupados, lo que está directamente relacionado con el ciclo económico. (GestioPolis.com Experto, 2020)

El desempleo conlleva una disminución de los ingresos y, por tanto, produce cambios en el estilo de vida. Se producen cambios radicales en la forma de vivir, pues se vive con la incertidumbre de no saber cuánto tiempo durará esa situación. En tales circunstancias, se tiende a ser precavidos y reducir drásticamente los gastos.

Tiene una gran repercusión en el ámbito familiar, intensificando las relaciones existentes con anterioridad. Puede producir gran tensión y desestabilizar las relaciones familiares perjudicándolas o, por el contrario, la familia puede ser el gran apoyo y encontrar en ella el empuje y ayuda necesaria para buscar otro empleo, transmitiéndole confianza y seguridad, Aparicio (2020) respecto a las repercusiones menciona:

Se siente un ambiente de tensión y estrés. La pérdida de empleo también produce estragos en la parte de asociarse a los demás, se pierde el contacto con la cual son imprescindibles para realizar nuestro trabajo, además se debe tener en cuenta que es el momento donde se puede hacer más amistades, es el momento, en si no se puede hacer o rehacer de los placeres que se quiere adquirir, este puede ocasionar también disminución en la autoestima, depresión, ansiedad. (pág. 1)

Toda sociedad está de acuerdo en que el desempleo es un problema grave y provocara diversas pérdidas. Según Muñoz (p.100) los principales costos del desempleo son:

Pérdida de producción e ingresos. El desempleo conducirá inmediatamente a la pérdida de ingresos y producción. Estas pérdidas han tenido consecuencias desastrosas para las personas que las han sufrido, y es una situación terrible para todos. El seguro de desempleo brinda cierta protección, pero brinda el mismo nivel de vida que no puede lograr con un trabajo.

Pérdida de capital humano. El desempleo de larga duración puede dañar permanentemente las perspectivas laborales de una persona. Por ejemplo, los gerentes pierden sus puestos de trabajo cuando el empleador reduce el tamaño de la empresa. Si necesita ingresos, puede convertirse en taxista. Después de un año de trabajo, descubrió que no podía competir con los graduados de MBA. Con el tiempo, es posible que lo vuelvan a contratar como gerente, pero en una empresa pequeña que paga poco. Ha perdido parte de su capital humano. (GestioPolis.com Experto, 2020)

El desempleo afecta el ámbito económico y social de un país, por lo que se considera un problema macroeconómico. Sus principales efectos se pueden resumir de la siguiente manera (Quiroa, 2019) :

Aspecto económico: La producción se ve afectada económicamente, significa que el PIB (Producto Interno Bruto) ha caído. Esta pérdida de producción no se puede compensar. Esto también afectará a las personas, porque estas perderán sus habilidades y destrezas cuando esté inactiva. Por tanto, reducirá la productividad laboral.

En el aspecto social: Las personas que no tienen trabajo se sienten frustradas, estresadas y sin satisfacción. Esto puede conducir a otros problemas como la pobreza, la violencia, la inmigración y una economía más informal.

Obviamente, los costos del desempleo social son más altos que los costos económicos. Los parados serán graves

Afectados por altos costos laborales (es decir, alimentos, salud, educación y otros bienes y servicios que se consideran esenciales). Como se mencionó anteriormente, al obtener menos ingresos, las personas tenderán a reducir significativamente sus gastos. Insatisfechos con sus necesidades, privados de una mejor calidad de vida.

Muchos desempleados que no pueden encontrar trabajo deciden realizar actividades por su cuenta para formar diversos negocios informales. No todos se ven afectados por igual y su respuesta al desempleo es diferente. Los jóvenes por ejemplo en relación a las personas mayores continuarán buscando, y las personas mayores dejarán de buscar o incluso decidirá realizar algún tipo de actividad. (Vera, 2015)

La forma de enfrentar la situación es hacerse participe de la personalidad de cada uno, hay unos q creen que no van a lograr conseguir su mente siempre en negativa, pero sin embargo actúan de manera positiva y esperanzada, confiando en sus habilidades, y sus capacidades, hay una serie de sentimientos comunes como (Aparicio, 2020):

Sentimiento de vergüenza: donde la persona desempleada suele sentirse con vergüenza cuando quizá le hacen la pregunta ¿dónde trabajas? Causa malestar

Sensación a fracasar: se siente culpables de porque no siguieron en aquel puesto de trabajo y su pregunta será ¿en que falle?

Metodología

Este trabajo es un estudio descriptivo y, documental apoyado en diferentes fuentes secundarias con el fin de investigar, explicar y ampliar el conocimiento sobre el desempleo en Ecuador, sus causas y consecuencias.

Según Sampieri (1998) una investigación de tipo documental permite detallar a través de fuentes bibliográficas el objeto de estudio. Por lo cual se tomaron los boletines de las principales instituciones gubernamentales nacionales como el Instituto Nacional de Estadísticas y Censo (INEC) y el Banco Central del Ecuador (BCE) y no gubernamentales con incidencias en el territorio nacional como la Organización Internacional del Trabajo (OIT), todas especializadas en temas de análisis de indicadores macroeconómicos, para conocer la situación del desempleo, es decir cómo es y cómo se ha manifestado durante los últimos años, donde además se busca puntualizar las causas y consecuencias y buscar especificar los problemas existentes del desempleo en el Ecuador.

Por su parte Deobold (2006) menciona que la investigación descriptiva, consiste en llegar a conocer las situaciones del desempleo, las actitudes predominantes a través de la descripción. Por tanto, en el presente estudio se describe estadísticas, causas y efectos del desempleo.

Además, como métodos de investigación se emplean al analítico - sintético, metodología de investigación que permitió realizar análisis de la información y establecer las conclusiones válidas a los aspectos estudiados.

Resultados

En el análisis de las causas y consecuencias del desempleo en Ecuador y los factores del desempleo, es posible formar un contraste, es decir, encontrar a través de los métodos utilizados en la investigación, información de gran importancia para detectar lo principal de esta problemática.

Según Chen (1990) todo desempleo, friccional, coyuntural, estructural o cualitativo, es involuntario, aunque el grado de "involuntariedad" se diferencia. Cuando el grado de la "involuntariedad" es elevado, el desempleo es calificado de "involuntario"; cuando el grado de "involuntariedad" es débil y condicionado, el desempleo es calificado de "voluntario". La tasa de desempleo es una expresión que indica un alto grado de voluntariedad del mismo desempleo. Todo desempleo Keynesiano es involuntario, ya que resulta de la insuficiencia de la demanda agregada. La reducción del salario monetario, lejos de disminuir el desempleo, conduce a un descenso de la demanda agregada y por lo tanto incrementa el desempleo. Para Keynes, existe

el desempleo involuntario en la medida, en que, a una tasa corriente de salario y a un nivel corriente de precios de los bienes, el número de individuos deseosos de trabajar supera al número de individuos demandados para trabajar. Es decir, el desempleo keynesiano involuntario existe en la medida en que dicho desempleo pueda ser absorbido por un crecimiento de la demanda agregada sin afectar el nivel de los salarios monetarios.

El concepto de desempleo voluntario tiene dos interpretaciones Chen (1990):

La primera es la de la escuela clásica. Dada la flexibilidad del salario real, el mercado laboral, a largo plazo, siempre está en equilibrio o en situación de "pleno empleo". A este nivel de equilibrio, todo desempleo es voluntario porque todos los buscadores de un empleo, pueden encontrarlo al nivel de salario real de equilibrio determinado por el mercado.

La segunda interpretación es la de los monetaristas neoclásicos, que consideran que una proporción del desempleo no podrá ser absorbida a largo plazo, a través del incremento de la demanda agregada, sin ocasionar aceleradamente la inflación (aumento de precios). Esta proporción de desempleo se llama el desempleo natural, cuya absorción es posible a corto plazo, gracias a la ilusión monetaria de los trabajadores. Una vez que los trabajadores se concientizan de la reducción del salario real, ocasionada por la inflación, reivindican un salario real más elevado correspondiente al crecimiento de los precios. Desde este momento reaparece un nivel de desempleo, que es voluntario y cuya expresión porcentual se llama tasa natural de desempleo. (págs. 221-222)

El Ecuador cuenta con cerca de 8.5 millones de habitantes económicamente activos de los cuales no todos cuentan con empleos, se detectó el desempleo en Ecuador ha tenido diversas variaciones en relación a los últimos cinco años en el 2015 el desempleo se encontró en un 4,8%, mientras que en el 2016 en un 5,2% debido al terremoto del 16 de abril, así mismo en el 2017 con un 4,6%, en el 2018 bajo a 3,7%, y en el 2019 tuvo un aumento de 3,8% no significativo.

A medio año del 2020 y con la crisis de la pandemia del covid 2019 que inicio en marzo del presente año en el Ecuador donde está por encima del 13,3% según el Ministerio de Trabajo de los 307.294 trabajos formales 227.037 de ellos han terminado durante la pandemia, así mismo dentro de los cuales 70.165 tienen la edad de 18 a 25 años y el restante de 156.872 oscilan entre ser mayores de 40 años. Por otro lado, la Organización Internacional de trabajo predice que alrededor de 850.000 personas estarán desempleadas al terminar el año 2020.

El desempleo sin duda es un problema muy difícil de erradicar, en cuánto a sus consecuencias conduce a una disminución de ingresos y una manera drástica en el cambio de estilo de vida,

tanto así que se vive en una situación incierta por lo que no se sabe cuánto tiempo se durara sin empleo y las familias tiene a ser cautelosos en reducir sus gastos, así mismo los efectos son muy graves tanto en el ámbito social como económico afectando en el PIB y en el aspecto social afecta en la alimentación, salud, educación y en otros bienes y servicios que se consideran importantes.

Discusión

Según (Borja, s.f.) en la edad Media todas las personas tenían capacidad de trabajar todos tenían un destino laboral, donde todos estaban bajo el mando de grandes maestros de Gremios de la ciudad, eran jornaleros agrícolas, en si nadie tenía grado de dificultad para encontrar un trabajo, en excepción de los vagabundos, mendigos y bandidos. Sin embargo, hoy en día el desempleo es más impactante tanto en el campo económico como social de un país, por eso se considera como un grande de los problemas macroeconómicos, ahora ya en la parte de producción (agricultura) ya no está hábil para obtener, vender o generar empleos, donde en algunos casos no se puede recuperar, también se da por la corrupción que existe. En el aspecto económico implica el PIB donde esta no se puede recuperar fácilmente, en la parte social es donde existen personas que sufren de frustración, y esto encadena la pobreza, violencia, migración, y la economía informal. El desempleo ha tomado récord desde el año 2009 cuando en Estados Unidos se inició una crisis económica, por ende, las empresas tienden a quebrar, ya que cuando quiebran las empresas existe el desempleo, sobre todo esto se da en países desarrollados, porque estos pasan por una parte critica en su ciclo económico.

Así mismo de acuerdo a los resultados obtenidos de las diferentes fuentes tanto gubernamentales como no gubernamentales son en función a lo que menciona Chen (1990) donde la tasa de desempleo se da por una serie de variables cuantificables y no cuantificables en las que se pueden analizar a continuación:

- Seguro de desempleo y afines

Los programas de seguro de desempleo o, en su defecto, algún tipo de compensación salarial, han sido introducidos casi en todos los países del mundo desarrollado y en algunos subdesarrollados. Cualquiera que sea la modalidad de aplicación y la extensión de la cobertura de esta medida de protección social, su finalidad es la misma: asegurar un mínimo ingreso a los desempleados durante un período determinado.

En teoría, la existencia del seguro de desempleo u otras medidas afines, contribuye a que los beneficiarios estén menos ansiosos en aceptar un nuevo empleo prolongando consecuentemente el lapso de la búsqueda de trabajo. La aseveración es válida tanto para los cesantes como para los que buscan su primer empleo. La prolongación del período de búsqueda engrosa sistemáticamente el nivel de desempleo incompressible y eleva el salario reserva, especialmente entre las personas de poca propensión al trabajo o que se contentan fácilmente con un mínimo vital.

- Salario mínimo

El establecimiento de un salario mínimo es una práctica en todos los países de cierto nivel de desarrollo, aunque su efectividad no siempre está generalizada. En teoría, dicho salario mínimo reduce el incentivo de los empleadores a contratar trabajadores de baja productividad. Es una de las razones que eleva la tasa de desempleo de los jóvenes, que buscan su primer empleo.

En la práctica, un elevado nivel de salario mínimo afecta negativamente la contratación de los trabajos de baja productividad de todas las edades, ya que las empresas suelen desplazar su demanda de trabajo hacia la mano de obra de mayor productividad. Sin embargo, su incidencia no parece decisiva, dado, que el monto del salario mínimo frecuentemente está rezagado en comparación con el salario real pagado.

- Participación femenina en actividad productiva

La tasa de desempleo del sexo femenino suele ser más alta en todos los países. En general, las mujeres, especialmente las casadas, son más exigentes en cuanto a las condiciones de trabajo, por lo tanto, menos ansiosas en aceptar un empleo. En el caso de que el marido y la esposa trabajen, la prolongación en la búsqueda de empleo por un miembro no es tan importante para el presupuesto familiar.

- Comportamiento cultural

El comportamiento cultural como variable causante del desempleo natural ha sido poco investigado. Si se admite la diferenciación de los pueblos en cuanto al afán de superarse y a la actitud frente al trabajo, parece obvio que el comportamiento cultural, entendido como sistema de valores, afecta a la tasa natural de desempleo.

Muchas personas se declaran "buscando trabajo", pero ponen condiciones exigentes para aceptar un empleo; en caso de encontrar un empleo, son inestables y practican a menudo el ausentismo.

Los desocupados, que declararon "no haber hecho nada para conseguir un nuevo empleo", forman parte del grupo de desempleo natural. Es posible, que sean trabajadores desmoralizados;

pero no se descarta la posibilidad de que sean trabajadores que cuentan con algún medio de subsistencia o de alguna forma de "seguro familiar". (págs. 224-225)

La pandemia del covid 2019 ha provocado una profunda conmoción en nuestra economía y en la sociedad, provocando desigualdades estructurales en todos los ámbitos, ya sea en cuanto al desempleo, a lo económico, sanitario, de seguridad y protección social. (ONU MUJERES, 2020)

La búsqueda de una plaza de trabajo resulta cada vez más compleja y desanima, sobre todo, a los jóvenes.

La formación es la clave. Según Estrada (2020), socio de la consultora Deloitte Ecuador, menciona en el periódico el Comercio, que el tema número uno en el que se debe capacitar y la gente debe formarse en este momento es el de "re-habilidades", es decir, "enseñar a las personas cosas nuevas para hacerlas, capaz de realizar nuevas tareas. Otros temas que requieren capacitación incluyen la gestión del cambio, el liderazgo y sus nuevos desafíos: cultura organizacional, tecnología productiva en el teletrabajo, transformación digital y los aspectos técnicos inherentes a esta función.

Conclusión

Se llega a la conclusión que el desempleo es una situación que afecta a todos los países en el mundo, en algunos lugares se obtiene con mayor frecuencia que otros, se debe de tomar en cuenta este evento ya que no solo perjudica a las personas si no es perjudicial para el desarrollo de un país y de todo el mundo. Ecuador es un país que varía cada año sus porcentajes en manera rápida, y más aún en la actualidad el desempleo tuvo un crecimiento alto debido a la pandemia (covid-19) con un porcentaje de 13,3%, esta situación provoca desestabilización, se deben tomar medidas para poder disminuir esta grave problemática, donde se debe empezar a concientizar respecto al tema, ya que como en todo problema hay que manifestarse buscando solución y poniendo de cada parte donde sí se puede solucionar.

Referencias

1. Aparicio, T. (2020). Puleva. Obtenido de Puleva: <https://www.lechepuleva.es/nutricion-y-bienestar/los-efectos-del-desempleo-en-las-personas>
2. Banco Mundial. (8 de Junio de 2020). La COVID-19 (coronavirus) hunde a la economía mundial en la peor recesión desde la Segunda Guerra Mundial. Banco Mundial.

3. Baque, M. A., Parrales, M. L., Granoble, P. E., & Álvarez, A. A. (2017). *La Gestión Organizacional y el Rendimiento del Talento Humano en las Empresas*. Mawil Publicaciones de Ecuador.
4. BBC New mundo. (13 de abril de 2020). Coronavirus en Ecuador. El inédito y cuestionado plan de emergencia económica del país contra la crisis del covid-19. BBC, págs. <https://www.bbc.com/mundo/noticias-52275464>.
5. Borja, R. (s.f.). Derecho Ecuador.com. Obtenido de Derecho Ecuador.com: <https://www.derechoecuador.com/desempleo>
6. Castañeda, C. G., & German, K. G. (2019). Análisis del incremento del desempleo en el Ecuador, período 2014 – 2018. *Revista Observatorio de la Economía Latinoamericana*.
7. Chen, C. -Y. (1990). *Economía laboral contemporánea Teorías y políticas*. Caracas: Academia Nacional de Ciencias Económicas.
8. Cuadrado, J. (2006). *Planteamientos teóricos sobre el mercado de trabajo*. Madrid: McGraw Hill.
9. Deobold. (2006). *Metodo Descriptivo. Constellation: Awakening at Dawn*. Jhoan Miro. 1944.
10. El Comercio. (19 de Mayo de 2020). El desempleo, la otra pandemia planetaria. El Comercio. Obtenido de <https://www.elcomercio.com/opinion/editorial/editorial-opinion-desempleo-pandemia-planetaria.html>
11. El Comercio. (17 de abril de 2020). La emergencia por el covid-19 pone en riesgo 508 000 empleos. El comercio.
12. El universo. (25 de Junio de 2020). Ecuador registra en cuatro meses casi la mitad del desempleo que se generó entre 2014 y 2019. Obtenido de <https://www.eluniverso.com/noticias/2020/06/24/nota/7883025/empleo-trabajadores-desempleo-salarios-ecuador>
13. Estrada, R. (2020). Trabajos ocasionales ayudan a la economía de los jóvenes. *Lideres*. Obtenido de <https://www.revistalideres.ec/lideres/trabajos-ocasionales-ayudan-economia-jovenes.html>
14. Fernández, R. (1 de Mayo de 2020). Tasa mundial de paro 2007-2021. Statista.
15. García, A. (1993). *Cámbio tecnológico y desempleo. Economía y sociología del trabajo*, 19-20.
16. GestioPolis.com Experto. (19 de Mayo de 2020). Qué es desempleo, qué lo causa, qué tipos hay, cómo se mide? Obtenido de GestioPolis.com: <https://www.gestiopolis.com/que-es-desempleo-que-lo-causa-que-tipos-hay-como-se-mide/>

17. INEC. (16 de enero de 2020). Encuesta nacional de empleo, subempleo y desempleo (ENEMDU), diciembre 2019. Recuperado el 11 de julio de 2020, de INEC: https://www.ecuadorencifras.gob.ec/documentos/web-inec/EMPLEO/2019/Diciembre/Boletin_tecnico_de_empleo_dic19.pdf
18. Jacome, G. (04 de mayo de 2020). Empresas y trabajadores: entre los más impactados por el coronavirus en Ecuador. VoaNoticia, págs. <https://www.voanoticias.com/coronavirus/coronavirus-ecuador-desempleo>. Obtenido de <https://www.voanoticias.com/coronavirus/coronavirus-ecuador-desempleo>
19. Jacome, G. (04 de mayo de 2020). Empresas y trabajadores: entre los más impactados por el coronavirus en Ecuador. NoaNoticia. Obtenido de <https://www.voanoticias.com/coronavirus/coronavirus-ecuador-desempleo>
20. Lideres. (03 de Junio de 2020). Obtenido de <https://www.revistalideres.ec/lideres/jovenes-desempleo-afectacion-pandemia-covid.html>
21. OIT. (2020). Ecuador Programa de acción. Recuperado el 2020, de OIT: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/documents/publication/wcms_733198.pdf
22. OKDIARIO. (21 de JUNIO de 2018). Obtenido de <https://okdiario.com/curiosidades/que-metodo-descriptivo-2457888>
23. ONU MUJERES. (19 de Mayo de 2020). Los efectos del Covid-19 sobre las mujeres y las niñas. Obtenido de [interactive.unwomen.org](https://interactive.unwomen.org/multimedia/explainer/covid19/es/index.html)
24. Parrales, D. R., Poveda, M. L., Parrales, G. I., Rodríguez, T. C., Merino, M. A., Sornoza, V. F., & Lucas, H. B. (2018). Fundamentos de emprendimientos. 3Ciencias. doi:<http://dx.doi.org/10.17993/EcoOrgyCso.2018.39>
25. Pérez, J. (2009). Definicion. Obtenido de Definicion: <https://definicion.de/desempleo/>
26. Pugliese, E. (2020). Qué es desempleo. Política y Sociedad, 59-67. Obtenido de <https://revistas.ucm.es/index.php/POSO/article/download/POSO0000230059A/24541/>.
27. Quea, V., & Brescia, C. (s.f.). Responsabilidad empresarial balances y perspectivas. Tiempo de Opinión, 32-41.
28. Quiroa, M. (2019). El desempleo, un problema actual. Economipedia.
29. Ramírez, R. (agosto de 2012). Una aproximación cualitativa al nivel de empleo, subempleo y desempleo en Lima metropolitana. Quipukamayoc, 20(37), 15-25.

30. Ramos, X., & Zambrano, R. (9 de Agosto de 2020). 227 037 personas menores de 40 años perdieron sus empleos en Ecuador entre marzo y julio en medio de la pandemia del COVID-19. El Universo.
31. Ryder. (2019). Obtenido de <https://www.revistalideres.ec/lideres/jovenes-desempleo-afectacion-pandemia-covid.html>
32. Salamanca, Y. A. (02 de Julio de 2020). OIT: América Latina es la región con más empleos perdidos por cuenta de la pandemia. France24, págs. <https://www.france24.com/es/20200701-oit-latinoamerica-desempleo-economia-pandemia-covid19>.
33. Sampieri, R. (1998). Metodología de la investigación. México D.F.: McGraw Hill.
34. Sánchez, A. (2014). Qué es el desempleo. *Latinoamericana de Derecho Social*, 133-162.
35. Silva, C. V. (2017). Análisis del desempleo en el Ecuador. Causas, consecuencias y posibles soluciones. Loja: Universidad Técnica Particular de Loja.
36. Sornoza, D. R., Parrales, M. L., Sornoza, G. I., Cañarte, T. C., Castillo, M. A., Guaranda, V. F., & Delgado, H. B. (2018). Fundamentos de emprendimientos. *3Ciencias*. doi:<http://dx.doi.org/10.17993/EcoOrgyCso.2018.39>
37. Staff Techcetera. (27 de Noviembre de 2012). La tecnología como causante del desempleo: un enorme reto para la humanidad. Obtenido de Techcetera.co: <https://techcetera.co/la-tecnologia-como-causante-de-desempleo-un-enorme-reto-para-la-humanidad/>
38. Vera, G. J. (Junio de 2015). ANÁLISIS DE LAS CAUSAS DEL DESEMPLEO EN GUAYAQUIL PERIODO 2010-2014. Guayaquil.
39. Xinhua Español. (9 de Agosto de 2020). Aumenta desempleo en Ecuador por crisis derivada de COVID-19. Obtenido de http://spanish.xinhuane.com/2020-08/09/c_139276091.htm